

# GİMAS



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2024



# İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında  
Genel Müdür'ün Mesajı

## DEĞERLE GÜÇLENEN KURUMSAL YAPIMIZ

Bir Bakışta Gimias  
Faaliyet Alanları ve Operasyonel Yapımız  
Faaliyet Gösterdiğimiz Bölgeler  
Kurum Kültürü ve Değerlerimiz  
Ödüller ve Kurumsal Başarılar  
Gimias Kilometre Taşları

## DEĞERLE ŞEKİLLENEN YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

Stratejik Öncelikler ve Hedeflerimiz  
Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konularımız  
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı  
Paydaşlarımızla Diyalog ve Etkileşim  
Üyesi Olduğumuz Platformlar ve İş birlikleri  
Kalite Yönetim Yaklaşımımız ve Uyum Süreçleri  
Sorumlu ve Güvenilir Tedarik Zinciri  
Değer Zinciri ve İş Modeli

## DEĞERLE KORUNAN ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

İklim Sorumluluğu ve Emisyon Yönetimi  
Çevresel Yönetim Yaklaşımımız  
Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci  
Döngüsel İş Modeli Yaklaşımı  
Su Verimliliği ve Kaynak Koruma  
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji  
Çevresel Uyum Süreçleri

## DEĞERLE ZENGİNLEŞEN İNSAN VE ÇALIŞMA KÜLTÜRÜ

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi  
Güvenli Ekipman, Güvenli Üretim  
Birlikte Güçlenen Ekip Kültürü  
Şeffaf ve Sorumlu Yönetim Anlayışı

## EKLER

Ek 1 - Performans İndikatörleri  
Ek 2 - GRI İçerik İndeksi  
Ek 3 - İletişim

# RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, GİMAS Girgin Makina İmalat Montaj ve Mühendislik San. Tic. A.Ş. (GİMAS)'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki ekonomik, çevresel ve sosyal performansını kapsamaktadır. Raporun temel içeriği; uluslararası standartlarla uyumlu biçimde yürütülen önceliklendirme çalışmaları sonucunda belirlenen konular çerçevesinde oluşturulmuştur.

GİMAS'ın ilk sürdürülebilirlik raporunu paydaşlarımız ve kamuoyuyla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu rapor ile; şirket faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizin yönetilmesine yönelik uygulamalarımız ile bu alanlarda yürüttüğümüz izleme ve iyileştirme adımlarımız şeffaf bir yaklaşımla aktarılmaktadır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) ve Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board – SASB) standartları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Rapora ve GİMAS'ın sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi [info@gimas.gen.tr](mailto:info@gimas.gen.tr) adresi üzerinden iletebilirsiniz.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Can YARANGÜMELİOĞLU  
Genel Müdür

## Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı hem dünyada hem de ülkemizde ekonomik belirsizliklerin, maliyet baskılarının ve küresel gelişmelerin yakından hissedildiği bir yıl oldu. Enflasyonla mücadele politikaları, finansmana erişim koşulları ve küresel talepteki yavaşlama, sanayi kuruluşları için dikkatli ve disiplinli bir yönetim anlayışını zorunlu kıldı. Bu süreçte dayanıklılık, verimlilik ve uluslararası rekabet gücü her zamankinden daha fazla önem kazandı.

GİMAS olarak faaliyet gösterdiğimiz ağır sanayi ve makine imalatı alanı; yüksek mühendislik yetkinliği, kalite disiplini ve güçlü bir organizasyon yapısı gerektiriyor.

**“Zorlu küresel koşullara rağmen Malta’daki yeni üretim tesisimiz ve Almanya ofisimizle Avrupa’daki varlığımızı güçlendirirken, sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda somut adımlar attık.”**

**Çimento, maden, enerji, rafineri ve nükleer sektörlerine yönelik üretimlerimizle ülkemizin sanayi altyapısına katkı sunarken, aynı zamanda uluslararası pazarlarda Türk mühendisliğini temsil etmeye devam ediyoruz.**

2024 yılı bizim için aynı zamanda büyüme ve yapılanma açısından önemli bir yıl oldu. Malta’daki yeni üretim tesisimizin yatırım sürecini başlatmamız ve Almanya ofisimizi faaliyete almamız, Avrupa pazarındaki varlığımızı güçlendirme hedefimizin somut adımlarıdır. Bu yatırımların, önümüzdeki yıllarda üretim kapasitemize ve küresel iş birliklerimize önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum.

Sürdürülebilirliği GİMAS’ta yalnızca bir yaklaşım değil, kurumsal yönetim anlayışımızın temel çerçevesi olarak benimsiyoruz. Kalite anlayışımız, kaynak kullanımındaki hassasiyetimiz, çalışanlarımızın güvenliği ve etik değerlere bağlılığımız sürdürülebilirlik performansımızı şekillendiren başlıca unsurlardır.

**Bu doğrultuda hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.**

Yönetişim alanında; entegre yönetim sistemlerimizi bütüncül bir yapı içinde yönetiyor, risklerimizi düzenli olarak değerlendiriyor ve süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyum bizim için sadece bir gereklilik olmamakla beraber, yönetim anlayışımızın bir parçasıdır.

Çevresel sorumluluk tarafında 2024 yılı önemli gelişmeler yaşandı.

**Devreye aldığımız çatı GES yatırımı sayesinde elektrik tüketimimizin önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya başladık.**

Yıl boyunca yürüttüğümüz verimlilik çalışmalarısıyla enerji tasarrufu sağladık; karbon ayak izimizi düzenli olarak izleyerek iyileştirme alanlarımızı daha net görme imkânı elde ettik. Atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri kazanım uygulamalarımızı sistematik bir şekilde sürdürmeye devam ediyoruz.

İnsan kaynağımız ise en büyük gücümüzdür. 2024 yılında çalışanlarımıza sağladığımız eğitimlerle hem mesleki yetkinliklerini hem de iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını geliştirmeye odaklandık.

**Güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak, riskleri oluşmadan önlemek ve çalışanlarımızın görüşlerini süreçlerimize yansıtma önceliklerimiz arasında yer alıyor.**

Önümüzdeki dönemde; enerji verimliliği çalışmalarımızı artırmayı, emisyon yönetimimizi daha sistematik hale getirmeyi ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda üretim süreçlerimizde verimliliği artıracak ve katma değeri yükseltecek iyileştirmelere devam edeceğiz.

**Kurucumuz Şamil Girgin’in “Yapılamayana yapmak, üretilmeyeni üretmek” vizyonu, bugün de yolumuzu aydınlatmaya devam ediyor.**

Bu vizyon doğrultusunda; sorumluluk bilinciyle çalışan, değer üreten ve geleceğe güvenle bakan bir sanayi kuruluşu olarak ilerlemeyi sürdüreceğiz.

Hazırladığımız bu raporun, GİMAS’ın sürdürülebilirlik yaklaşımını daha yakından tanımanıza katkı sağlamasını diliyor; emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve bize güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# Değerle Güçlenen Kurumsal Yapımız



# BİR BAKIŞTA GİMAS

**“Yapılamayarı yapmak, üretilmeyi üretmek” vizyonu doğrultusunda şekillenen kurumsal yaklaşımımız; teknoloji, mühendislik, insan kaynağı ve kalite yönetimini birlikte ele alan bir yapı üzerine kuruludur.”**

GİMAS Girgin Makina İmalat Montaj ve Mühendislik San. Tic. A.Ş., 1976 yılında çelik konstrüksiyon ve basınçlı kap imalatı amacıyla kurulmuştur. Kurulduğumuz günden bu yana faaliyet alanlarımızı geliştirerek bugün makine, maden, çimento, enerji, mineral, rafineri ve nükleer sektörlerine yönelik yüksek katma değerli ürünler sunan, uluslararası ölçekte faaliyet gösteren bir sanayi kuruluşu olarak çalışmalarımız sürdürülmektedir.

**Üretim yaklaşımımız; mühendislik temelli çözümler geliştirme, kalite standartlarına uyum ve farklı sektörlerin teknik gereksinimlerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alma anlayışı üzerine kuruludur.**

Sahip olduğumuz mühendislik altyapısı ve sertifikasyonlara dayalı üretim süreçleri, yerli ve yabancı projelerde tercih edilen bir iş ortağı olma konumumuzu desteklemektedir.

İlk üretim faaliyetlerimize 1978 yılında 6.000 m<sup>2</sup>'lik bir atölyede başlamıştır. 1992 yılında İzmir'de yer alan Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan tek parsel üzerinde kurulu 8.000 m<sup>2</sup>'lik üretim alanına taşınmış olup, aynı yıl itibarıyla ihracat faaliyetlerimiz başlamıştır.

**Günümüzde GİMAS, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesislerinde 35.000 m<sup>2</sup> kapalı alan, 30.000 m<sup>2</sup> açık alan ve 18.000 m<sup>2</sup> stok sahası olmak üzere toplam 83.000 m<sup>2</sup> kullanım alanı ile faaliyet göstermektedir.**

Bu üretim ve lojistik altyapımız, GİMAS'ın ihracat kapasitesini ve uluslararası pazarlardaki varlığını desteklemektedir. GİMAS; Almanya, Amerika Birleşik Devletleri, Danimarka, Hollanda,

Portekiz ve Yunanistan başta olmak üzere çeşitli ülkelerde yürüttüğü çalışmalarla küresel ölçekte faaliyet göstermektedir.

**2024 yılı itibarıyla küresel faaliyetlerimizin güçlendirilmesine yönelik yatırımlar hayata geçirilmiştir. 2024 yılında Malta'da 10.000 m<sup>2</sup> alana sahip yeni üretim tesisimizin inşaatına başlanmıştır.**

2025 yılında faaliyete geçmesi planlanan tesisimiz ile Avrupa pazarına daha yakın ve etkin bir üretim yapısının oluşturulması hedeflenmektedir. Aynı dönemde Almanya'da şirket kuruluşu tamamlanmış ve Haziran 2024 itibarıyla Almanya ofisimiz faaliyete alınmıştır.

GİMAS; çimento, maden, enerji, mineral ve rafineri gibi ağır sanayi kollarına yönelik değirmenler, kırıcılar, taşıyıcı sistemler, karıştırıcılar, türbin ve jeneratör parçaları, basınçlı kaplar ve eşanjörlerin üretimini gerçekleştirmektedir. Nükleer ve yenilenebilir enerji sektörlerine yönelik yüksek hassasiyet gerektiren parçalar ise şirketimizi teknik yetkinliğini ve kalite yaklaşımını yansıtan önemli ürün grupları arasında yer almaktadır.

**Kurucumuz Şamil Girgin'in “Yapılamayarı yapmak, üretilmeyi üretmek” vizyonu doğrultusunda şekillenen kurumsal yaklaşımımız; teknoloji, mühendislik, insan kaynağı ve kalite yönetimini birlikte ele alan bir yapı üzerine kuruludur.**

GİMAS olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda uzun vadeli değer yaratmayı ve Türkiye'nin sanayi gücünü uluslararası ölçekte temsil etmeyi amaçlıyoruz.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# GELECEĞE DEĞER KATIYORUZ



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# FAALİYET ALANLARI VE OPERASYONEL YAPIMIZ

## ENERJİ

Rüzgâr, hidroelektrik ve nükleer enerji projelerimiz kapsamında; farklı teknoloji ve kapasitelere sahip sistemler için yüksek teknik gereklilikler doğrultusunda üretimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Enerji alanındaki çalışmalarımız; kalite standartlarına uyum, operasyonel güvenilirlik ve uzun ömürlü kullanım kriterlerine göre yürütülmektedir.

### RÜZGÂR ENERJİSİ

Rüzgâr enerjisi alanındaki faaliyetlerimiz kapsamında, kara tipi (onshore) projeler için rotor, stator ve destek ayakları; deniz üstü (offshore) projeler için ise jeneratör gövdeleri üretiyoruz. Artan proje çeşitliliği ve kapasiteyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Üretim süreçlerimizde yenilenebilir enerji yatırımlarını destekleyen çözümler sunmaya odaklanıyoruz.



### HİDROELEKTRİK

Hidroelektrik enerji projeleri kapsamında, farklı kapasite ve işletme koşullarına uygun türbin ve jeneratör bileşenleri üretiyoruz. Sahip olduğumuz mühendislik altyapısı ve teknolojik yetkinlik sayesinde, projelerin farklı aşamalarında yüksek hassasiyet gerektiren bileşenler üretiyoruz ve ulusal ile uluslararası projelere yönelik çözümler sunuyoruz.

Üretim portföyümüzde pervaneler, gövdeler ve dağıtım boruları, türbin dağıtıcı parçaları ile türbin bileşenleri yer almaktadır.



### NÜKLEER

Nükleer enerji projelerine yönelik yüksek hassasiyet gerektiren üretim kabiliyetimizle, Türkiye'de nükleer sanayi alanında faaliyet gösteriyoruz.

Yürüttüğümüz çalışmalar, şirketimizin ileri mühendislik altyapısını ve uluslararası standartlara uyum yetkinliğini ortaya koyuyor.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# FAALİYET ALANLARI VE OPERASYONEL YAPIMIZ

## MADENCİLİK

Farklı maden türleri ve proses ihtiyaçları dikkate alınarak geliştirdiğimiz ekipmanlarla, operasyonel süreklilik sağlayan çözümler sunuyoruz. Türkiye’de ve uluslararası pazarlarda projeler geliştiriyoruz.

Madencilik ve mineral işleme tesisleri için geliştirdiğimiz başlıca ürün grupları; kırıcılar, elekler, kurutucular, besleyiciler, ayırıcılar, öğütücüler, pres filtreler, karıştırıcılar ve bantlı konveyör sistemlerini kapsamaktadır. Geniş ürün portföyümüz, farklı proses adımlarına entegre edilebilecek esnek çözümler sunulmasına olanak tanımaktadır.



## ÇİMENTO

Çimento endüstrisine yönelik ürün portföyümüz; öğütme, besleme, ayırma ve malzeme taşıma süreçlerine yönelik ekipmanlardan oluşmaktadır. Üretimlerimiz, tesislerin kapasite, proses ve saha koşullarına uygun şekilde projelendirilmekte ve uzun süreli kullanım performansı hedeflenerek gerçekleştirilmektedir. Çimento sektörü için geliştirdiğimiz başlıca ekipmanlar arasında; dikey ve bilyalı değirmenler, ayırıcılar, önlük besleme sistemleri, toz filtreleme çözümleri, geri kazanım ve istifleme makineleri ile yükleme ve boşaltma ekipmanları yer almaktadır.



# FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ BÖLGELER



Almanya, Amerika Birleşik Devletleri, Danimarka, Hollanda, Portekiz ve Yunanistan.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# KURUM KÜLTÜRÜ VE DEĞERLERİMİZ

Kurumsal kültürümüz, faaliyetlerimizi şekillendiren temel değerler ve çalışma anlayışı etrafında oluşmaktadır. "Yapılmayanı yapmak, üretilmeyi üretmek" yaklaşımımız; kalite, güven ve sürekliliğine dayalı bir yönetim anlayışıyla desteklenmekte, şirketin tüm iş süreçlerine yön vermektedir. Bu kültür, bugünün gerekliliklerine yanıt vermekle birlikte, değer yaratma hedefini merkeze almaktadır. Köklerinden aldığı güçle geleceğe odaklanan GİMAS, sorumluluk bilinciyle hareket ederek sanayiye ve topluma katkı sağlamayı önceliği görmektedir.

## TEMEL DEĞERLERİMİZ

### Dürüstlük ve Güven

Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde şeffaflığı ve etik ilkeleri dikkate alır, güvenilir bir iş anlayışıyla hareket ederiz.

### Müşteri Odaklılık

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını dikkatle analiz eder, beklentilerini karşılayan ve süreçlerine değer katan çözümler sunarız.

### Takım Çalışması

Ortak hedefler doğrultusunda birlikte üretmenin gücüne inanır, bireysel yetkinliklerin gelişimini destekleriz.

### Yenilikçilik

Sürekli gelişimi destekleyen yaklaşımımızla, sektöre katkı sağlayan ve katma değer yaratan çözümler üretiriz.



## ÇALIŞMA PRENSİPLERİMİZ

### Açıklık ve Katılımcılık

Açık iletişim ile farklı görüşlerin paylaşılmasını destekler ve birlikte üretme kültürünü güçlendiririz.

### İnsana Değer

Adil, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturarak, çalışanlarımızın gelişimini ve esenliğini önceliklendiririz.

### Sürdürülebilirlik

Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı doğrultusunda hareket eder, faaliyetlerimizin gelecek nesiller üzerindeki etkilerini gözetiriz.



## VİZYON VE MİSYONUMUZLA UYUMLU KÜLTÜR

### Vizyonumuz

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde kalite, güvenilirlik ve teknik yetkinlik temelinde kalıcı değer yaratmayı hedefleriz.

### Misyonumuz

Müşteri ihtiyaçlarını doğru analiz eder, mühendislik ve üretim kabiliyetlerimizle bu ihtiyaçlara değer katan çözümler sunarız.

### Kurum Kültürümüz

Kurum kültürümüz; değerlerimiz ve çalışma anlayışımız doğrultusunda şekillenir. Bu yaklaşım, birlikte üretmeyi ve ortak hedefler doğrultusunda ilerlemeyi destekler.



# ÖDÜLLER VE KURUMSAL BAŞARILAR

GİMAS olarak farklı alanlarda elde ettiğimiz başarılar, üretim gücümüzü, ihracat performansımızı ve kurumsal yönetim anlayışımızı ortaya koymaktadır.



## Makine Sektöründe 2.'lik – Ege İhracatçılar Birliği

Ege İhracatçılar Birliği tarafından yapılan değerlendirmede makine sektörü kategorisinde ikinci sırada yer aldık. Bu başarımız, uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi ve sürdürülebilir ihracat performansımızı gösterir.

## Sarıyer Hidroelektrik Santrali Rehabilitasyon Projesi Ödülü

Tamamı yerli imkânlarla gerçekleştirilen Sarıyer Hidroelektrik Santrali Rehabilitasyon Projesi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla ödüle layık görüldük. Proje ile mühendislik kabiliyetimizi ve yerli üretim kapasitemizi ortaya koyan önemli bir deneyim elde ettik.

## Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu

2024 yılında Türk Eğitim Vakfı (TEV) tarafından gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notumuz 10 üzerinden 9,72 olarak belirlendi. Elde edilen bu skor, kurumsal yönetim uygulamalarımızın güçlü ve sistematik yapısını yansıtır.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# GİMAS KİLOMETRE TAŞLARI

Yurt dışında farklı coğrafyalarda yürütülen projelerde görev alındı. 2018 yılı itibarıyla rüzgâr türbini bileşenleri üretimine başlanarak ürün portföyü genişletildi.

Nükleer, termik ve yenilenebilir enerji sektörlerine yönelik yüksek nitelikli imalatlar gerçekleştirilerek uluslararası pazarlarda büyüme sağlandı.

Mevcut entegre yönetim sistemimize, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi dahil edildi.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarına ilişkin karbon ayak izi hesaplamaları ilk kez yapıldı.

Menemen'de 6.000 m<sup>2</sup>'lik alana kurulan ilk üretim atölyesi faaliyete geçti.

Rafineriler için basınçlı kap üretimine başlandı.

Çimento ve madencilik sektörlerinde uluslararası projelerde aktif rol alındı.

Mevcut entegre yönetim sistemimize, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi dahil edildi.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarına ilişkin karbon ayak izi hesaplamaları ilk kez yapıldı.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

## 1980 Yılları İlk Üretim Atölyesi



1976

### GİMAS'IN KURULUŞU

Kıdemli Makine Mühendisi Şamil Girgin tarafından çelik yapı ve bileşen imalatı alanında faaliyet göstermek üzere kuruldu.



## 1990 Yılları İhracat Faaliyetleri



1990 Yılları

### İhracat Faaliyetleri

Şirket, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ne taşındı. Bu yeni tesislerde otoklavlı gazbeton (AAC), çimento ve genel inşaat malzemeleri üretimine başlanarak makine sektöründe faaliyet gösterilmeye başlandı.

İhracat faaliyetleri başlatılarak uluslararası pazarlara adım atıldı.

## 2000 Yılları Çimento ve Madencilik Sektörlerinde Genişleme



### 2010 Yılları İhracatta Öne Çıkan Performans

Makine sektöründe ihracat performansı ile öne çıkılarak, sektörün lider ihracatçıları arasında yer alındı. Kalite standartlarına bağlı üretim anlayışı ve güvenilir iş yapma yaklaşımı, uluslararası pazarlarda tercih edilen bir çözüm ortağı olunmasını sağladı.

## 2015-2023 Yılları Uluslararası Pazarlarda Büyüme



### 2024 Global Güç, Yerli Üretim

Yeni nesil işleme kapasitesiyle üretim gücü artırıldı.  
Malta'da 10.000 m<sup>2</sup> büyüklüğünde yeni üretim tesisinin faaliyete geçmesi ve Almanya ofisinin açılmasıyla uluslararası pazarlarda büyüme sağlandı.  
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması amacıyla güneş enerjisi sistemi kuruldu.



2024

### Global Güç, Yerli Üretim

Yeni nesil işleme kapasitesiyle üretim gücü artırıldı.  
Malta'da 10.000 m<sup>2</sup> büyüklüğünde yeni üretim tesisinin faaliyete geçmesi ve Almanya ofisinin açılmasıyla uluslararası pazarlarda büyüme sağlandı.  
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması amacıyla güneş enerjisi sistemi kuruldu.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# Değerle Şekillenen Yönetim Anlayışımız



# STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLERİMİZ

GİMAS olarak, sürdürülebilir kalkınmayı kurumsal devamlılığın, rekabet gücünün ve sorumlu sanayi anlayışının önemli bir unsuru olarak ele alıyoruz. Bu anlayışı, üst yönetimin liderliğinde belirlenen iş stratejilerimiz doğrultusunda yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda; etik ve şeffaf iş yapış prensipleri, çalışan sağlığı ve güvenliği ile çevresel etkilerin yönetimine odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında yürütülen çalışmalarla uyumlu olarak ele alınmaktadır.

Enerji performansımızın izlenmesi ve iyileştirilmesi, doğal kaynak kullanımının kontrol altında tutulması, atıklarımızın azaltılması ve geri kazanım uygulamalarımızın geliştirilmesi, emisyonların yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması odak alanlarımız olarak belirlenmiştir. Bu alanlarda yürüttüğümüz çalışmalar, operasyonel süreçlerimizin etkinliğini artırmayı ve olası riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmeyi amaçlamaktadır.

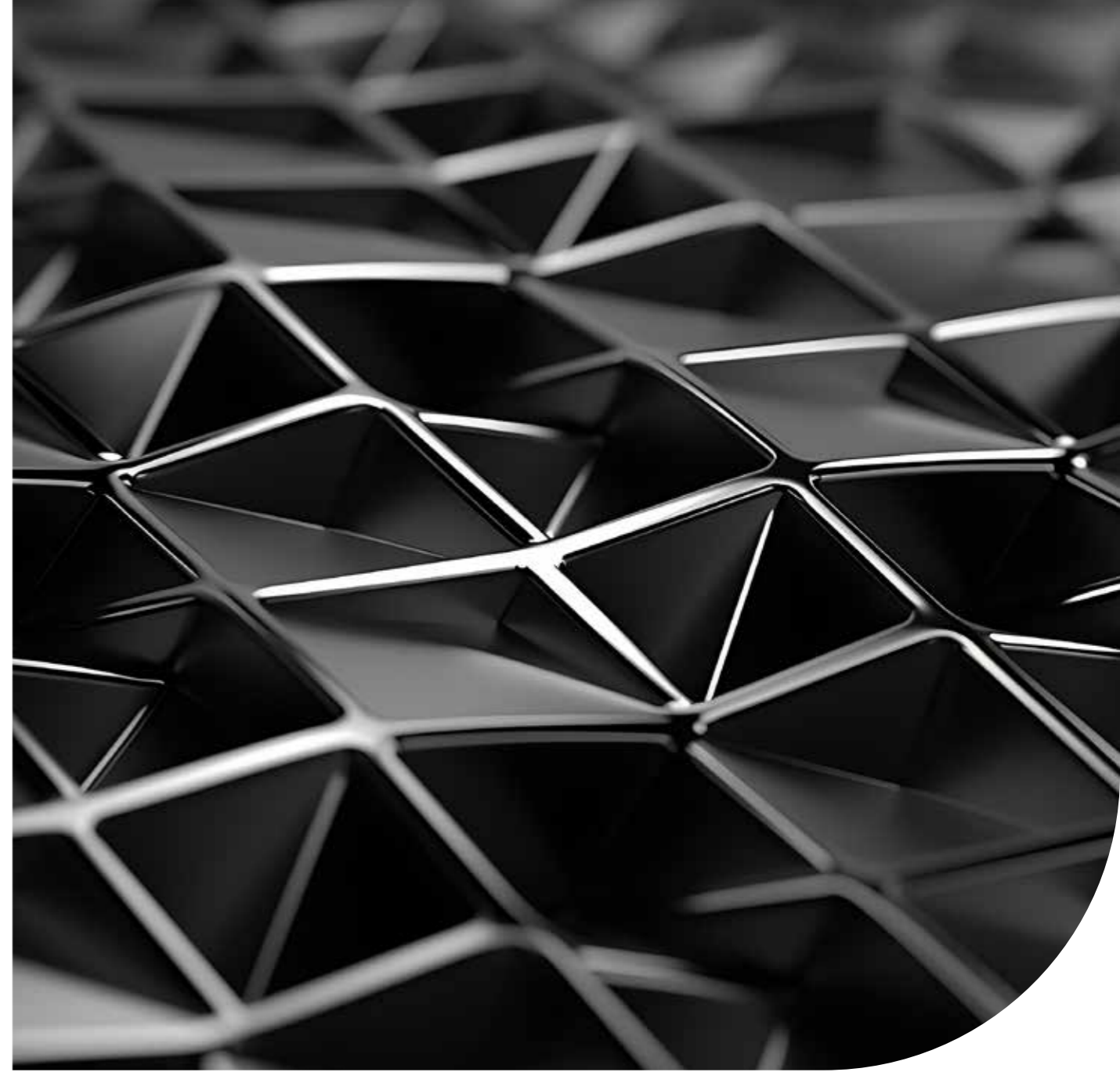
GİMAS olarak, mevcut teknik altyapımız ve operasyonel yetkinliklerimiz doğrultusunda sürdürülebilir üretim uygulamalarını önceliklendiriyoruz.

Müşteri gereklilikleri ve sektörel beklentiler dikkate alınarak çevresel performansımızın iyileştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

## AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge ve inovasyon, öncelikli konularımız arasında yer alır. Bu doğrultuda, süreç geliştirme ve verimlilik odaklı yenilikçi uygulamalarımızın artırılması orta vadeli hedeflerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Mevcut organizasyon yapımızda ayrı bir Ar-Ge birimi bulunmamakla birlikte; üretim süreçlerimizde verimlilik artışı, enerji tasarrufu ve kalite iyileştirme çalışmalarımızı bu kapsamda değerlendiriyoruz. Önümüzdeki dönemde bu çalışmalarını daha planlı hale getirerek somut hedeflerle takip etmeyi amaçlıyoruz.



# STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLERİMİZ



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

## SORUMLU YÖNETİYOR, İSTİKRARLI İLERLİYORUZ



### ODAK KONULARIMIZ

- Ekipman Güvenliği
- Kalite Yönetimi ve Standartlara Uyum
- Operasyonel Verimlilik
- Tedarik Zincirinde Sorumlu Yönetim

### HEDEFLERİMİZ

- Entegre yönetim sistemlerinin kapsamının ve uygulama düzeyinin geliştirilmesi.
- Yönetim sistemleri süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması.

### AKSİYONLARIMIZ

**Düzenli karbon ayak izi hesaplaması yapılması:** Son üç yıldır sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta olup, yıllar bazında karşılaştırmalı analizler yapılmaktadır.

**Emisyon kaynaklarının analiz edilmesi:** Karbon ayak izi sonuçları doğrultusunda enerji tüketimi, yakıt kullanımı ve proses kaynaklı emisyonlar değerlendirilerek, iyileştirme potansiyeli bulunan alanlar tespit edilmektedir.

**Enerji tüketiminin izlenmesi:** Enerji kullanımı düzenli olarak izlenmekte ve enerji performansı Enerji Yönetim Sistemi kapsamında değerlendirilmektedir.

**Enerji farkındalığının artırılması:** Çalışanların enerji tasarrufu konusunda bilinç düzeyinin artırılması amacıyla bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

**Su ve ham madde kullanımının izlenmesi:** Su ve ham madde kullanımı düzenli olarak izlenmekte ve birim üretim bazında analiz edilmektedir.

**Atıkların türlerine göre ayrıştırılması:** Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar mevzuata uygun şekilde ayrıştırılmakta ve kayıt altına alınmaktadır.

**Risklerin değerlendirilmesi:** İş sağlığı ve güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli önleyici tedbirler alınmaktadır.

**İSG performansının izlenmesi:** İş kazaları, ramak kala olaylar ile düzeltici ve önleyici faaliyetler izlenerek, sonuçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

**Entegre yönetim sistemleri:** Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Enerji Yönetim Sistemleri entegre bir yapı içerisinde yönetilmektedir.

## KAYNAKLARI KORUYOR, GELECEĞİ DÜŞÜNÜYORUZ



- Ar-Ge ve inovasyon
- Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm
- Döngüsel Ekonomi
- Karbon Emisyonları ve İklim Değişikliği
- Yenilenebilir Enerji

- Birim üretim başına enerji tüketiminin azaltılması.
- Sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve emisyon yoğunluğunun azaltılması.
- Birim üretim başına kaynak kullanımının azaltılması.
- Geri kazanıma yönlendirilen atık oranının artırılması.
- Karbon ayak izi ve çevresel performans verileri doğrultusunda üretim ve proses iyileştirmelerinin yaygınlaştırılması.
- Karbon ayak izinin düzenli takibi.

## BİRLİKTE ÇALIŞIYOR, BİRLİKTE GELİŞİYORUZ



- Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık
- Etik ve Yolsuzlukla Mücadele
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti

- İş kazaları ve ramak kala olayların azaltılması.
- Çalışanların iklim değişikliği, karbon ayak izi, enerji verimliliği ve atık yönetimi konularında farkındalığının artırılması.
- Eğitim ve farkındalık uygulamaları ile çalışan katılımının artırılması.
- Müşteri ve sektörel beklentiler doğrultusunda süreçlerin iyileştirilmesi.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında, etki alanlarımızın değerlendirilmesi amacıyla bir önceliklendirme analizi süreci uyguladık. Önceliklendirme analizi ile şirketimizin faaliyetlerinden kaynaklanan mevcut ve potansiyel etkilerin değerlendirilmesini ve sürdürülebilirlik yönetiminde odaklanılacak alanların belirlenmesini amaçladık.

Önceliklendirme analizi sürecinde; faaliyetlerimizin çevre, toplum ve iş yapış biçimlerimiz üzerindeki potansiyel etkiler dikkate alınarak kapsamlı bir konu listesi oluşturduk.

**Belirlenen konuları, paydaşlarımızın görüşlerini yansıtabilecek şekilde üst yönetim ile değerlendirdik. Her bir konunun şirket faaliyetleri üzerindeki etkisi ve paydaşlar açısından taşıdığı önemi ele aldık.**

Anket sonuçlarını, nicel ve nitel değerlendirmelerle analiz ederek önceliklendirme sürecine dahil ettik.

Elde edilen sonuçlar doğrultusunda hem şirketimizin stratejileri hem de paydaş beklentileri açısından öncelikli konular belirlenmiş ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızın odak alanları bu çerçevede şekillendirilmiştir.

## ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Ekipman Güvenliği

Kalite Yönetimi ve Standartlara Uyum

Operasyonel Verimlilik

Tedarik Zincirinde Sorumlu Yönetim

Ar-Ge ve İnovasyon

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşümü

Döngüsel Ekonomi

Karbon Emisyonları ve İklim Değişikliği

Yenilenebilir Enerji

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık

Etik ve Yolsuzlukla Mücadele

İş Sağlığı ve Güvenliği

Müşteri Memnuniyeti



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Yönetim yapımız; şirketin stratejilerini belirleyen ve gözetim sorumluluğunu üstlenen Yönetim Kurulu, operasyonel süreçlerin yürütülmesinden sorumlu Genel Müdür ve alanlarında uzmanlaşmış kurul ve komitelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu, şirketimizin hedefleri doğrultusunda kurumsal politikaların oluşturulmasından ve uygulamaların izlenmesinden sorumludur.

Genel Müdür, operasyonel faaliyetlerin yürütülmesinden sorumlu olup, sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile etik ve disiplin uygulamalarına dair süreçlerin koordinasyonunu sağlamaktadır. Bu kapsamda, ilgili kurul ve komiteler tarafından yürütülen çalışmalar Genel Müdür'e raporlanarak, gerekli

değerlendirmeler sonrasında Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

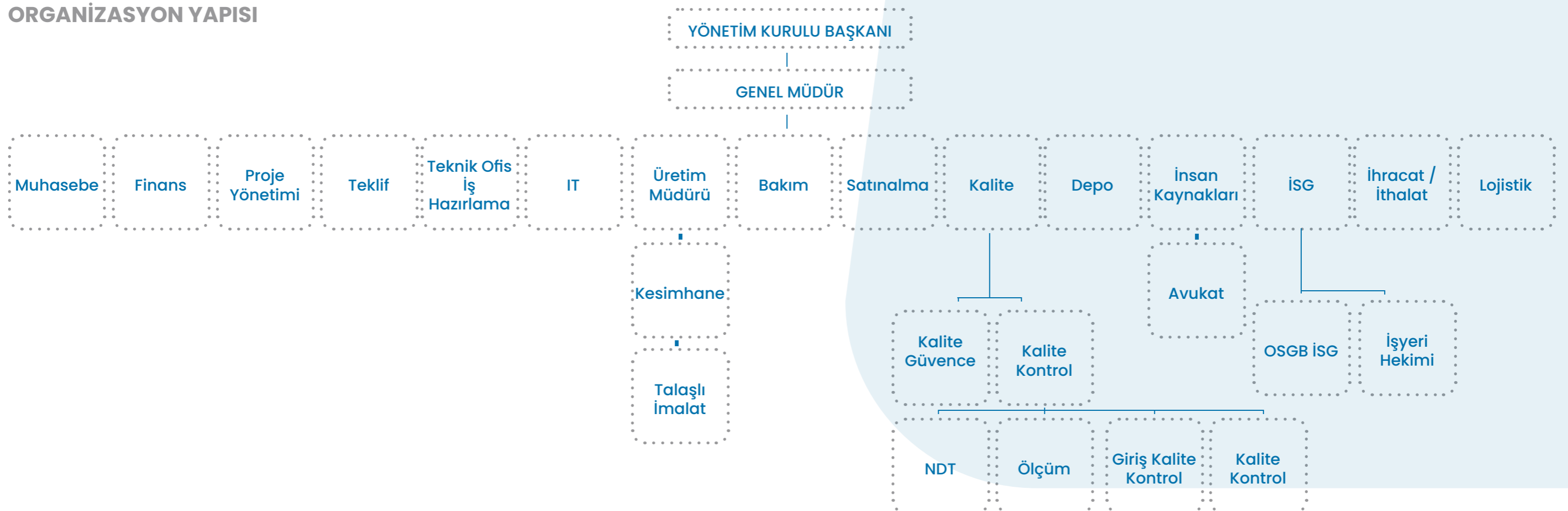
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile Disiplin Kurulu Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu; çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerinin korunması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve mevzuata uyumun sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Disiplin Kurulu ise etik ilkeler, çalışma düzeni ve disiplin uygulamalarından sorumludur.

**Çevresel konulara ilişkin çalışmalar, ilgili birimler ve çevre yönetimi kapsamında ele alınmaktadır.**

Çevresel performans konularına yönelik değerlendirmeler Genel Müdür'e raporlanmaktadır. Değerlendirmeler, gerekli görülen durumlarda Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

Paydaşlarımızın görüş ve beklentileri, yönetim kurulu ve komiteler aracılığıyla ele alınarak karar alma süreçlerimize yansıtılmaktadır. Çalışanlarımızın görüş ve geri bildirimleri ise, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile Disiplin Kurulu toplantılarında değerlendirilip, üst yönetime aktarılmaktadır. Alınan kararlar, başta çalışanlarımız olmak üzere paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını gözetilen bir yaklaşımla oluşturulmaktadır.

## ORGANİZASYON YAPISI



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS YÖNETİMİ



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

## Performans Göstergelerinin İzlenmesi

Çevresel, sosyal ve operasyonel konular için tanımladığımız göstergeler doğrultusunda; enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, kaynak kullanımı, atık miktarları ve iş sağlığı ve güvenliği performansımız takip edilmektedir.



## Veri Toplama ve İzleme

Belirlenen göstergelere dair veriler ilgili birimlerimiz tarafından kayıt altına alınmaktadır. Enerji, su, atık ve emisyon verilerimiz dönemsel olarak izlenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği verilerimiz ise sürekli takip edilmektedir.



## Entegre Yönetim Sistemleri Kapsamında İzleme

Sürdürülebilirlik performansımız Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında yürüttüğümüz iç denetimler aracılığıyla da takip edilmektedir.



## Yönetimin Gözden Geçirilmesi

Hedefler ve performans sonuçları, yönetimin gözden geçirme toplantılarında ele alınmaktadır. Stratejik önceliklerimiz ve iyileştirme alanları değerlendirilerek hedefler güncellenmekte ve aksiyonlar belirlenmektedir.



## Raporlama ve Paydaşlarla Paylaşım

Performans verileri ve değerlendirme sonuçları, ilgili paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.



# PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG VE ETKİLEŞİM

“Paydaş beklentilerini karşılayan ve sürdürülebilirlik performansını geliştiren bir yaklaşım benimsiyoruz.”

Paydaşlarımız bizim için; birlikte değer yarattığımız, görüş ve katkılarıyla sürdürülebilir yolculuğumuzu güçlendiren önemli iş ortaklarımızdır. Onlarla kurduğumuz iletişimi şeffaflık ve güven çerçevesinde yürütüyor, her görüş ve fikri büyük bir önemle dinliyoruz.

**İletişimimizi, karşılıklı anlayış ve iş birliğini derinleştiren bir süreç olarak görüyoruz.**

Paydaşlarımız faaliyet alanı ve etki düzeyleri doğrultusunda belirlenmektedir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve sektörle ilişkili diğer paydaşlarımız bu çerçevede önceliklendirilmektedir. Böylece, paydaşlarımızın görüşlerinin karar alma süreçlerinde dikkate alınması ve süreçlere etkin bir şekilde entegre edilmesi sağlanmaktadır.

**Paydaş katılımı; beklentileri anlamaya, olası risk ve fırsatları tespit etmeye ve operasyonel süreçleri geliştirmemize yardımcı olur.**

İş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, mevzuata uyum ve sürdürülebilir iş uygulamaları bu süreçte dikkate aldığımız konulardır.

Etkili katılım; düzenli geri bildirim mekanizmaları, toplantılar ve yapılandırılmış iletişim kanalları aracılığıyla sağlanmaktadır. Paydaşlarımızdan alınan geri bildirimler ilgili birimlerimiz ve kurullar tarafından analiz edilmektedir. Değerlendirme sonuçlarına göre ise aksiyon planları oluşturulmaktadır.

GİMAS olarak, paydaş ilişkilerimizi bu bütünsel bakış açısıyla yöneterek hem paydaşların beklentilerini karşılamayı hem de sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG VE ETKİLEŞİM

Paydaş Grubu	İletişim Konusu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Yönetim Kurulu	<ul style="list-style-type: none"><li>Büyüme ve yatırım planları</li><li>Finansal performans</li><li>Stratejik hedefler</li><li>Risk yönetimi</li><li>Sürdürülebilirlik ve ESG performansı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>E-posta</li><li>Raporlar</li><li>Yatırımcı toplantıları</li><li>Yüz yüze görüşmeler</li></ul>	Yıllık / Çeyrek
Finans Kuruluşları	<ul style="list-style-type: none"><li>ESG kriterleri</li><li>Finansal durum</li><li>Finansal riskler</li><li>Kredi ve yatırım süreçleri</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>E-posta</li><li>Toplantılar</li><li>Yüz yüze görüşmeler</li></ul>	Çeyrek / Proje bazlı
Çalışanlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Eğitim ve gelişim süreçleri</li><li>Etik kurallar ve disiplin uygulamaları</li><li>İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları</li><li>Performans ve kariyer yönetimi</li><li>Sürdürülebilirlik çalışmaları</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Anketler</li><li>Aylık toplantılar</li><li>Eğitim oturumları</li><li>E-posta</li><li>İç portal</li></ul>	Aylık / Gereklikçe
Odalar ve Birlikler	<ul style="list-style-type: none"><li>Eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri</li><li>Mevzuat ve regülasyon değişiklikleri</li><li>Sektörel gelişmeler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Seminerler</li><li>Toplantılar</li><li>Yüz yüze görüşmeler</li></ul>	Çeyrek / Yıllık
Sivil Toplum Kuruluşları (STK)	<ul style="list-style-type: none"><li>İş birliği ve ortak proje uygulamaları</li><li>Sosyal sorumluluk projeleri</li><li>Toplumsal etkiler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>E-posta</li><li>Toplantılar</li></ul>	Proje bazlı / Yıllık
Müşteriler	<ul style="list-style-type: none"><li>Güvenlik ve kalite standartları</li><li>Teknik destek</li><li>Teslimat ve lojistik süreçleri</li><li>Ürün ve hizmet kalitesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>E-posta</li><li>Müşteri ziyaretleri</li><li>Toplantılar</li></ul>	Proje bazlı / Gereklikçe
Yükleniciler	<ul style="list-style-type: none"><li>İş güvenliği ve saha uygulamaları</li><li>Kalite standartları</li><li>Proje takibi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>E-posta</li><li>Toplantılar</li></ul>	Proje bazlı / Aylık
Tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Etik ve sürdürülebilir tedarik uygulamaları</li><li>Kalite ve üretim standartları</li><li>Sözleşme ve tedarik koşulları</li><li>Tedarik planlaması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>E-posta</li><li>Saha denetimleri</li><li>Toplantılar</li></ul>	Aylık / Çeyrek
Basın ve Medya	<ul style="list-style-type: none"><li>Duyurular</li><li>Proje ve çalışmalar</li><li>Şirket faaliyetleri</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Basın bültenleri</li><li>Röportajlar</li></ul>	Proje bazlı / Gereklikçe
Dernekler ve Odalar	<ul style="list-style-type: none"><li>Çalışma koşulları</li><li>İş sağlığı ve güvenliği</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>E-posta</li><li>Toplantılar</li></ul>	Yıllık / Gereklikçe
Yerel Yönetimler	<ul style="list-style-type: none"><li>Çevresel izinler</li><li>Faaliyetlerin yerel etkileri</li><li>Sosyal projeler ve destekler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Resmi yazışmalar</li><li>Toplantılar</li></ul>	Yıllık / Proje bazlı



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# ÜYESİ OLDUĞUMUZ PLATFORMLAR VE İŞ BİRLİKLERİ

“Sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri yakından izliyor ve ortak hedefler doğrultusunda sektörle birlikte ilerliyoruz.”

GİMAS olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendirmek, sektörün ve iş dünyasının ortak öğrenme alanlarına katkı sunmak için çeşitli kurumsal platformlarda yer almaya önem veriyoruz.

**Bu üyelikler, paydaşlarımızla iş birliği içinde olmamızı sağlar ve yeni fikirlerin, standartların ve iyi uygulamaların paylaşılmasını destekler.**

Kurumsal üyelikler, bir yandan ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gündemlerini takip etmemizi sağlarken diğer yandan çevresel, sosyal ve yönetim odaklı çalışmalarımızda ortak vizyon geliştirme fırsatları sunmaktadır.

**Üyeliklere katılım, paydaşlarımızla daha geniş bir diyalog kurmamıza, sektörel eğilimleri ve beklentileri yakından izlememize ve sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeye yönelik ortak amaçların bir parçası olmamıza katkı vermektedir.**

Bu çerçevede, sürdürülebilirlik alanındaki gönüllü girişimlere, iş dünyası platformlarına ve ilgili sektör derneklerine yapılan üyeliklerimiz sayesinde bilgi paylaşımını artırıyor, sektörde etki oluşturarak ortak hedeflere birlikte ilerliyoruz.

Üye Olunan Dernek ve STK'lar	İş Birliği Alanlarımız
İzmir Ticaret Odası	<ul style="list-style-type: none"><li>Ticaret ve sanayi konularına ilişkin toplantı ve bilgilendirme etkinliklerine katılım sağlıyoruz.</li><li>Bölgesel ekonomik gelişime yönelik çalışmalara katkı sunuyoruz.</li><li>Dış ticaret ve ihracat süreçlerine yönelik paylaşılan duyuru ve çalışmaları takip ediyoruz.</li></ul>
Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA)	<ul style="list-style-type: none"><li>Yenilenebilir enerji alanındaki iş geliştirme çalışmalarına dahil oluyoruz.</li><li>Yurt içi ve yurt dışı fuarlarda sektör temsilcileri ile bir araya geliyoruz.</li><li>B2B görüşmeler ve ziyaretlerde bulunuyoruz.</li><li>Rüzgâr ve güneş enerjisi alanında sanayicilerle iş birliklerimizi geliştiriyoruz.</li><li>Sektörel toplantı ve çalıştaylara katkı sunuyoruz.</li></ul>
Denizüstü Rüzgâr Enerjisi Derneği (DÜRED)	<ul style="list-style-type: none"><li>Denizüstü rüzgâr enerjisi alanındaki gelişmeleri takip ediyoruz.</li><li>Offshore rüzgâr projelerine yönelik sektörel çalışmalarda yer alıyoruz.</li><li>Tedarik zinciri ve yerli üretim kapasitesine ilişkin yürütülen çalışmalara katkı sağlıyoruz.</li><li>Denizüstü rüzgâr enerjisi fuar ve konferanslarına katılım gösteriyoruz.</li></ul>
Menemen Ticaret Odası	<ul style="list-style-type: none"><li>Yerel iş dünyası ile iletişim ve iş birliğini güçlendirmeye yönelik faaliyetlerde yer alıyoruz.</li><li>Bölgesel sanayi ve ticaret konularına ilişkin toplantı ve bilgilendirme programlarına katılıyoruz.</li><li>Yerel üretim ve istihdamın desteklenmesine yönelik çalışmaları takip ediyoruz.</li></ul>
Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)	<ul style="list-style-type: none"><li>Sanayiye yönelik düzenlemelere ilişkin düzenlemelere ilişkin bilgilendirme toplantılarına katılıyoruz.</li><li>Sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve verimlilik konularındaki sanayi odaklı çalışmaları takip ediyoruz.</li><li>Sanayiciler arası iş birliği ve bilgi paylaşım platformlarında yer alıyoruz.</li></ul>

# KALİTE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ VE UYUM SÜREÇLERİ

“Politika taahhütlerimizin uygulanması; eğitim, iç denetim ve performans süreçleriyle sistematik olarak izlenmektedir.”

Politika ve taahhütlerimiz, üst yönetimin onayı ile belirlenerek, stratejilerimize uyumlu şekilde uygulanmaktadır. Bu politikalarımız, şirket genelinde karar alma ve uygulama süreçlerine yön veren bir yaklaşım sunmaktadır. Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın iş uygulamalarına uyumunun sağlanması amacıyla eğitimler, iç denetimler ve izleme mekanizmaları etkin şekilde kullanılmaktadır. Etik ihbar ve şikâyet mekanizmaları ise, politika ihlallerinin tespiti ve gerekli düzeltici adımların atılmasını desteklemektedir.

**Politikalara ilişkin bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarımız, çalışanlarımız başta olmak üzere iş ortaklarımız ve diğer ilgili tarafları kapsayacak şekilde yürütülmektedir.**

İnsan Kaynakları uygulamaları çerçevesinde politika taahhütleri, PEYK Sistemi (Uzaktan İzleme ve Kontrol Sistemi) üzerinden iletilmektedir. Aynı zamanda şirketimizin resmi iletişim kanalları üzerinden de paylaşılmaktadır.

Politikalara uyumun şirket genelinde benimsenmesi; performans değerlendirme süreçlerimiz ve iç denetim uygulamalarımız ile düzenli olarak takip edilmektedir. Tespit edilen uygunsuzluklar, tanımlı disiplin süreçleri çerçevesinde ele alınmaktadır.

**Yönetim sistemleri, süreçlerin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesini sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır.**

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği gibi temel alanlarda oluşturduğumuz sistematik yaklaşımımız, faaliyetlerimizin belirlenen standartlar doğrultusunda yürütülmesini sağlar.

**Entegre yönetim sistemlerinin kurulması, uygulanması ve izlenmesinden Üst Yönetim gözetiminde Kalite Güvence Birimimiz sorumludur.**

Sistemlerin sahadaki uygulaması ise ilgili bölüm yöneticilerimiz tarafından yürütülür. Tüm çalışanlarımız görev alanları kapsamında sistemlerin etkinliğine dair aktif rol alır. Yönetim sistemlerimizin etkinliği; değerlendirmeler, periyodik gözden geçirmeler ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla takip edilir.

GİMAS olarak, politika taahhütlerimizin etkin şekilde uygulanabilmesi için çalışanlarımıza yönelik düzenli olarak oryantasyon programları ile etik kurallar, mevzuata uyum ve farkındalık eğitimleri düzenliyoruz.

## Yönetim Sistemleri

ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi

EN 1090 – Çelik ve Alüminyum Yapıların İmalatı

EN ISO 3834-2 – Kaynaklı İmalat Kalite Gereklilikleri



GİMAS Entegre Yönetim Sistemi Politikası: 



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# KALİTE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ VE UYUM SÜREÇLERİ

## KURUMSAL YÖNETİŞİM VE GÜVENCE SÜREÇLERİ

GİMAS'ta sürdürülebilirlik raporlamasına dair güvence süreçleri, en yüksek yönetim yapısı olan Yönetim Kurulu ile üst yönetimin gözetimi ve katılımı ile yürütülür. Raporlamada dikkate alınan standartlar ve çerçeveler, üst yönetimin bilgisi ve onayı doğrultusunda belirlenerek süreç, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde ele alınır.

**Denetim süreçlerimizde elde edilen sonuçlar ile güvenceye yönelik değerlendirmeler, düzenli olarak üst yönetime sunulur ve yönetim düzeyinde değerlendirilir.**

Yönetim Kurulu ve üst yönetim, güvence süreciyle alakalı değerlendirmeleri dikkate alarak gerekli iyileştirme ve geliştirme adımlarının uygulanmasını sağlar.



## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini; ürün kalitesi, izlenebilirlik ve teslimat güvenilirliği gibi kriterler üzerinden ele alıyoruz. Üretim süreçlerimiz düzenli olarak bağımsız denetimlere tabi tutuluyor ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları planlıyoruz.

Nihai ürünleri sevkiyat öncesinde müşteri teknik gerekliliklerine göre kontrol ediyor, kritik operasyonlarda %100 ölçüm uygulamaları gerçekleştiriyoruz. Ürünlerde izlenebilirlik bilgilerini bulundurarak malzeme akışını uygun şekilde yönetiyoruz.

Proses ve ürün kontrollerini periyodik olarak yürütüyor, ölçüm ekipmanlarımızın kalibrasyonlarını düzenli şekilde takip ediyoruz. Kalite yönetim sistemimizi ilgili uluslararası standartlara uygun şekilde belgelendiriyoruz.

Teslimat sürekliliğini sağlamak amacıyla belirli parçalarda güvenlik stoğu uyguluyor, olası lojistik risklerine karşı alternatif taşıma planlamaları yapıyoruz.

Denetimlerde tespit edilen geliştirme alanları için aksiyon planları oluşturularak alınan önlemlerin etkinliğini izliyoruz. Müşteri geri bildirimlerini daha sistematik yönetmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER



# SORUMLU VE GÜVENİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

**“Tedarik zincirimizde performansı düzenli olarak ölçüyor, değerlendirme sonuçlarına göre aksiyon alıyoruz.”**

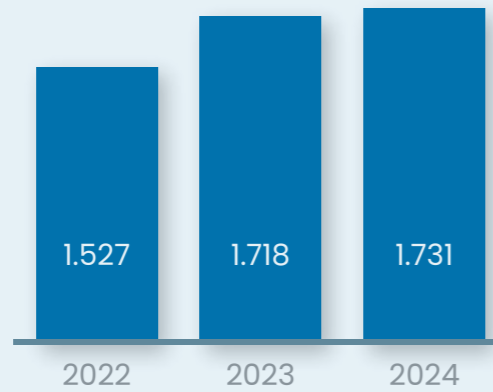
Tedarik zinciri kapsamında yürüttüğümüz faaliyetlerimizi; ekonomik, çevresel ve toplumsal etkiler ile kalite ve üretim sürekliliği çerçevesinde ele alıyoruz. Politika ve taahhütlerimizi; kalite, çevre, enerji yönetim sistemleri kapsamında tanımlıyor, ilgili yasal düzenlemeler ile müşteri gerekliliklerine göre uyguluyoruz.

Tedarik ve değer zinciri yönetiminde; güvenilir ve uzun vadeli iş ilişkileri kurmayı, tedarikçi performansını kalite ve teslimat kriterleri doğrultusunda izlemeyi ve operasyonel verimlilik ile sorumlu yönetim anlayışını birlikte sürdürmeyi hedefliyoruz.

**Tedarik zinciri faaliyetlerimizin yönetiminde, Tedarikçi El Kitabı aracılığıyla tedarikçilerden beklenen kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik davranış ve mevzuata uyum kriterleri tanımlanmaktadır.**

2024 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin büyük çoğunluğu yerel tedarikçilerden oluşmakta olup, toplam yerel tedarikçi sayımız 1.731'e ulaşmıştır. Bu durum hem tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirliği güçlendirmekte hem de yerel ekonomiye sağladığımız katkıyı artırmaktadır.

YEREL TEDARİKÇİ SAYISI



**YEREL TEDARİKÇİ  
ORANI:  
%98**

# SORUMLU VE GÜVENİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

## TEDARİKÇİ SEÇİM VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Tedarikçi seçim sürecimizi yazılı prosedürler ile yürütüyoruz. Tedarikçi Ön Değerlendirme Formu aracılığıyla firmaların teknik kapasitesi ve kalite altyapısını değerlendiriyoruz.

Seçtiğimiz tedarikçileri 6 aylık periyotlarla KPI raporlaması üzerinden değerlendiriyoruz. Performans değerlendirmemizi, doğru malzeme gönderimi ve teslim süresi kriterlerine göre yapıyoruz.

**Elde ettiğimiz sonuçlara göre tedarikçilerimizi A, B, C ve D sınıflarında kategorize ediyoruz.**

Tedarikçi değerlendirme ve denetimlerimiz sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar için Düzeltici Faaliyet süreci başlatılarak takip edilmektedir. C ve D sınıfında yer alan tedarikçiler için Tedarikçi Denetleme ve Geliştirme Formu kapsamında iyileştirme çalışmalarımız yürütülmektedir. D sınıfındaki tedarikçiler izleme sürecine alınarak, performans düzelmezse çalışılmaz olarak sınıflandırılmaktadır.

**Çevresel ve operasyonel süreçlerimizde lisanslı firmalarla çalışma, kalite kontrol uygulamaları ve uygun lojistik yöntemlerinin kullanılması yoluyla tedarik zinciri faaliyetlerimizi düzenli şekilde yürütüyoruz.**

Yürüttüğümüz izleme ve değerlendirme süreçlerimiz; mevcut satın alma ve kalite yönetimi uygulamalarıyla entegre edilerek yürütülmekte olup, gerekli görülen durumlarda iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİNDE TEMEL AMAÇLARIMIZ

- *Tedarik zincirinde mevzuata uyumun sürekliliğinin sağlanması.*
- *Tedarikçilerde kalite ve süreç disiplininin güçlendirilmesi.*
- *Çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir üretim yaklaşımının yaygınlaştırılması.*
- *Güvene dayalı iş ilişkilerinin sürdürülmesi.*
- *Tedarikçi kaynaklı kalite uygunsuzluklarının azaltılması.*
- *Teslimat performansının korunması ve iyileştirilmesi.*

## SATIN ALMA UYGULAMALARI

GİMAS'ta satın alma uygulamalarımız; operasyonel sürekliliği destekleyen, maliyet etkinliğini gözeten ve yerel ekonomiye katkı sağlamayı önemseyen bir anlayışla yürütülmektedir. Üretim süreçlerimizde ihtiyaç duyulan ham madde, yarı mamul, lojistik ve bakım hizmetleri temin edilirken, tedarik zincirinin güvenilirliği ve erişilebilirliği temel kriterler arasındadır.

Önemli operasyon bölgelerimiz; üretim tesisimizin yer aldığı Organize Sanayi Bölgesi ile bu tesisin ham madde temini, yarı mamul üretimi, lojistik ve bakım faaliyetlerinin yürütüldüğü çevre bölgeleri kapsamaktadır. Satın alma faaliyetlerimiz, bu bölgelerdeki operasyonel ihtiyaçları gözeten ve iş birliklerimizi destekleyen bir anlayışla yürütülmektedir.



# DEĞER ZİNCİRİ İŞ MODELİ



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER



## ÜST AKIŞ – TEDARİKÇİ SÜREÇLERİ

Bu aşamada malzeme ve hizmet temini, teknik gereklilikler ve kalite kriterleri doğrultusunda yürütülmektedir.



## KENDİ OPERASYONLARIMIZ – ÜRETİM SÜREÇLERİ

Bu süreçte üretim faaliyetleri planlama, kalite kontrol ve teknik şartnamelere uygunluk çerçevesinde yürütülmektedir.



## ALT AKIŞ – MÜŞTERİ VE SEVKİYAT SÜREÇLERİ

Tamamlanan ürünler, müşteri gereklilikleri doğrultusunda sevk edilmekte ve teslimat sonrası süreçler takip edilmektedir.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# Değerle Korunan Çevresel Sorumluluğumuz



# İKLİM SORUMLULUĞU VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği, etkilerini günlük yaşantımızda ve iş süreçlerimizde giderek daha fazla hissettiğimiz; ekonomik, çevresel ve toplumsal alanları doğrudan etkileyen bir konudur. Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporları, iklim değişikliğiyle bağlantılı çevresel risklerin hem etki büyüklüğü hem de gerçekleşme olasılığı açısından ön sıralarda yer aldığını ortaya koymaktadır.

**Faaliyetlerimizde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir yaklaşım benimsiyoruz.**

Ayrıca, Paris İklim Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını sınırlandırmaya yönelik hedefleri doğrultusunda sera gazı emisyonlarının ölçülmesi, izlenmesi ve yönetilmesini önceliklendiriyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri dikkate alarak, iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatları düzenli olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarını izliyor; elde ettiğimiz verileri çevresel performansımızın değerlendirilmesinde kullanıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda karbon emisyonlarının azaltılması amacıyla enerji verimliliği uygulamaları yürütüyor, doğalgaz ve elektrik tüketiminin azaltılmasına yönelik proses iyileştirmeleri gerçekleştiriyoruz.

**2024 yılı itibarıyla fabrika çatısında devreye aldığımız güneş enerjisi sistemi (GES) ile elektrik tüketimimizin yaklaşık %33'ü yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır.**

Buna ek olarak üretim hatlarımızda enerji verimliliği sağlayan ekipman yenilemeleri, kompresör ve aydınlatma sistemlerinde tasarruf uygulamaları ve periyodik bakım faaliyetleri yürütülmektedir.

Lojistik faaliyetlerimizde rota ve yük planlamaları ile taşıma kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz. Enerji kayıplarının önlenmesi amacıyla kaçak kontrolü ve operasyonel iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

Karbon emisyonlarımızın izlenmesi ve yönetimi kapsamında doğalgaz ve elektrik tüketim verileri düzenli takip edilerek, yıllık bazda sera gazı hesaplamaları yapılmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji ve emisyon performansımız izlenmektedir. Ölçüm sonuçları iç denetimler ve yönetimin gözden geçirmesi toplantılarında değerlendirilmektedir.

**Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımız sonucunda enerji tüketiminde düşüş, yenilenebilir enerji kullanımında artış ve çevresel performansımızda iyileşme sağladık.**

**“2024 yılında devreye aldığımız GES ile elektrik tüketimimizin yaklaşık %33'ünü yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz.”**



**Enerji tüketiminden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın, enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kullanımı ile orta vadede azaltılması.**

**Tedarik zinciri kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarının izlenmesi ve yüksek emisyonlu alanlarda iyileştirme çalışmalarının planlanması.**

**Tedarikçilerin karbon yönetimi konusundaki farkındalığının artırılması ve düşük karbonlu alternatiflerin teşvik edilmesi.**



**Elektrik tüketimine bağlı emisyonların düşürülmesi amacıyla yenilenebilir enerji sertifikalarının (YEK-G / I-REC) değerlendirilmesi ve çatı tipi güneş enerjisi sistemlerinin kurulması.**

**Emisyon envanteri kapsamının genişletilerek ürün kullanım ve kullanım ömrü sonu emisyonlarının ilerleyen dönemlerde hesaplanması.**

**Emisyon yönetimi çalışmalarının ISO 14001 ve ISO 50001 yönetim sistemleri ile uyumlu şekilde yürütülmesi.**

**Emisyon Azaltım Hedeflerimiz**



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# İKLİM SORUMLULUĞU VE EMİSYON YÖNETİMİ

## EMİSYON AZALTIM YOL HARİTAMIZ

Belirlediğimiz emisyon azaltım hedeflerine ulaşmak amacıyla karbon ayak izi çalışma sonuçlarını temel alarak bir yol haritası oluşturduk. Yol haritamızı emisyonların yoğunlaştığı alanlara öncelik vererek planladık.



### MEVCUT DURUMUN İZLENMESİ

Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının yıllık olarak hesaplanması ve sonuçların karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesi.

### ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Proses ve ekipman bazında enerji verimliliği çalışmalarının yapılması.

### YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI

Elektrik kaynaklı emisyonların azaltılması amacıyla YEK-G / I-REC sertifikalarının kullanımı ve çatı tipi güneş enerjisi sisteminin kurulması.

### TEDARİK ZİNCİRİ ÇALIŞMALARI

Ham madde ve lojistik kaynaklı emisyonların azaltılması için tedarikçilerle iş birliği geliştirilmesi.

### KAPSAMIN GENİŞLETİLMESİ

Ürün kullanım ve kullanım ömrü sonu emisyonlarının aşamalı olarak envantere dahil edilmesi.

### İZLEME VE SORUMLULUKLARIN BELİRLENMESİ

Emisyon verilerinin düzenli olarak takip edilmesi ve performansın belirli aralıklarla gözden geçirilmesi.

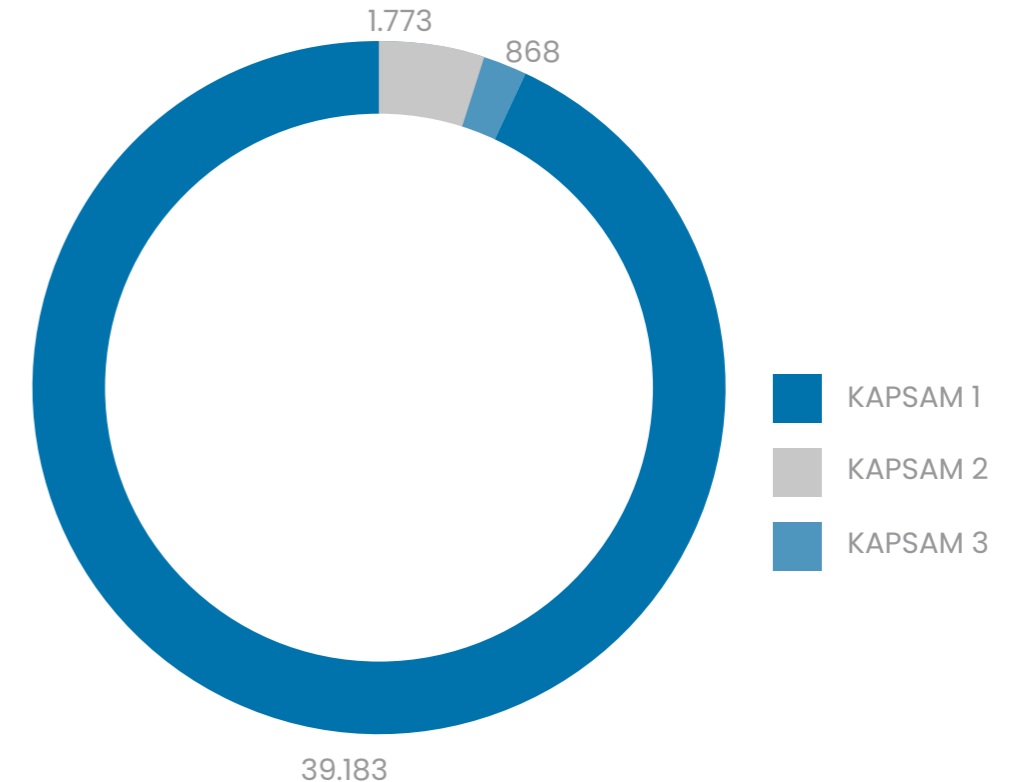


## SERA GAZI EMİSYONLARININ HESAPLANMASI VE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Sera gazı emisyonlarının izlenmesine yönelik çalışmalarımızı 2022 yılında başlattık ve bu yılı temel yıl olarak belirledik. Sera gazı envanteri çalışmalarımızı, uluslararası kabul görmüş standartlar ve metodolojileri dikkate alarak sürdürüyoruz.

Sera gazı envanteri çalışmalarımıza, emisyon kaynaklarını daha iyi izlemek ve iklim değişikliği risklerini ve fırsatlarını daha etkili yönetmek için devam ediyoruz.

## EMİSYON DAĞILIMI (CO2E)



# ATIKTAN DEĞERE: GERİ KAZANIM SÜRECİ

**“Atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyor, lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım ve bertaraf süreçlerini izlenebilir şekilde yönetiyoruz.”**

Üretim faaliyetlerimizde kullanılan malzemelerin türü ve miktarı; geri kazanım potansiyeli, kaynak verimliliği ve dögüsel ekonomi yaklaşımı açısından dikkat ettiğimiz konular arasındadır. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atık malzemeler düzenli olarak izlenerek, geri kazanılabilir nitelikteki malzemelerin yeniden ekonomiye kazandırılması hedeflenmektedir.

Tehlikeli atıklarımız ilgili çevre mevzuatı doğrultusunda kaynağında ayrıştırılmakta ve etiketlenmektedir. Tehlikeli atıklarımızın taşınması, lisanslı tehlikeli atık taşıma firmaları aracılığıyla gerçekleştirilmekte olup, atıkların nihai bertarafı veya geri kazanımı lisanslı bertaraf ve geri kazanım tesisleri tarafından yapılmaktadır.

**Taşıma ve bertaraf süreçlerimiz Ulusal Atık Taşıma Formu (UATF) ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip Sistemi) sistemi üzerinden izlenerek kayıt altına alınmaktadır.**

Tehlikeli maddelerin taşınma süreçleri, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı (TMGD) danışmanlığı kapsamında yürütölmekte olup, risk yönetimi ve güvenli taşıma uygulamalarımız düzenli olarak kontrol edilmektedir.

**Üretim sırasında oluşan hurda talaş ve atık tenekelerin tamamı lisanslı geri kazanım firmalarına yönlendirilmektedir. Bu uygulama sayesinde, ilgili metal atıkların %100’ü geri kazanım sürecine dahil edilmektedir.**

Geri kazanım süreçlerimize dair verileri; atık beyan kayıtları ve MOTAT üzerinden kayıt altına alıyoruz. Ambalaj malzemeleri açısından ise, kullanılan ambalaj türlerinin geri dönüştürülebilir nitelikte olmasına özen gösteriyoruz.

Tehlikesiz atıklarımız ise kaynağında ayrıştırılmakta ve tehlikeli atıklardan ayrı şekilde tanımlanmış depolama alanlarında muhafaza edilmektedir. Atıklar türlerine göre ayrı ayrı toplanarak uygun şekilde etiketlenmektedir. Yalnızca lisanslı atık taşıma firmaları aracılığıyla tesis dışına çıkarılmaktadır.

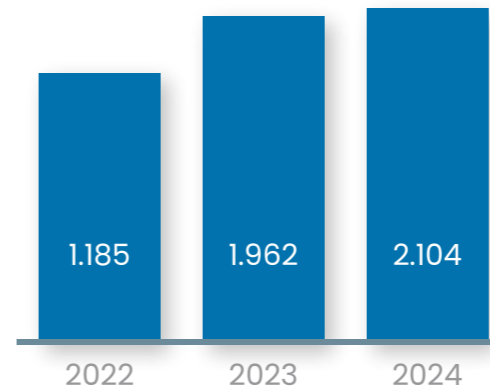
**Tehlikesiz atıklarımızın geri dönüşümü veya bertarafı lisanslı geri kazanım ve bertaraf tesisleri tarafından sağlanmaktadır.**

Tehlikesiz atıklara yönelik beyan, taşıma ve bertaraf süreçlerimiz kayıt altına alınarak, üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarla yürüttüğümüz tüm süreçler izlenebilir ve kontrollü şekilde gerçekleştirilmektedir. Geri kazanım süreçlerimizin sistematik biçimde izlenmesi ve kayıt altına alınmasıyla, şeffaf ve izlenebilir bir malzeme yönetimi yapısı sürdürölmektedir.

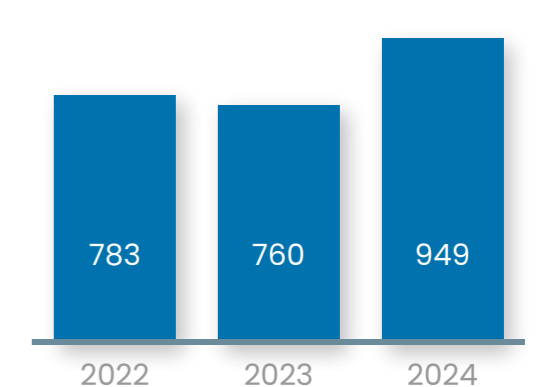
**“Şirketimizde oluşan tehlikesiz atıkların tamamı geri kazanıma yönlendirilmektedir.”**



Geri Kazanıma Gönderilen Tehlikesiz Atık Miktarı (bin kg)



Tehlikeli Atık Miktarı (bin kg)



# DÖNGÜSEL İŞ MODELİ YAKLAŞIMI

**“Kaynakları verimli kullanıyor, atığı azaltıyor ve geri dönüştürülebilir malzemelerle döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.”**

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız; atık oluşumunun kaynağında azaltılması, yeniden kullanım seçeneklerinin değerlendirilmesi ve geri kazanım oranlarının artırılmasına dayanmaktadır.

Üretim süreçlerimizde ham madde kullanım oranlarını ve fire miktarlarını takip ediyor, malzeme tasarrufu sağlayan proses iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.

Uygun ekipman yatırımları ile kaynak verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Malzeme seçimlerimizde geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir alternatifler değerlendirilmektedir. Tedarik süreçlerimizde sürdürülebilir malzeme seçenekleri önceliklendirilmektedir. Ambalajlama süreçlerinde ise, ürün güvenliğini sağlayacak şekilde mümkün olan durumlarda geri dönüştürülebilir malzemeler tercih edilmektedir.

**2024 yılında toplam malzeme kullanımımızın yaklaşık %10'unu geri dönüştürülmüş malzemeler oluşturmaktadır.**

Döngüsel ekonomi kapsamında ilerlememizi; atık miktarları, geri kazanım oranları, ham madde kullanım verimliliği ve fire oranları gibi göstergeler üzerinden düzenli olarak takip ediyoruz. Elde ettiğimiz verileri periyodik raporlamalarla izliyor, ISO 14001 kapsamında yürüttüğümüz iç denetimler ve yönetimin gözden geçirme toplantılarında değerlendiriyoruz.

## TEMEL AMAÇLARIMIZ

KAYNAK VERİMLİLİĞİNİN ARTIRILMASI	FİRE ORANLARININ KONTROL ALTINDA TUTULMASI	GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR MALZEMELERİN KULLANIMININ ARTIRILMASI
MALZEME KAYIPLARININ AZALTILMASI.	ÜRETİM SÜRECİNDE OLUŞAN ATIKLARIN GERİ KAZANIM YOLUYLA DEĞERLENDİRİLMESİ	KESİM PLANLARININ HURDA OLUŞUMUNU AZALTACAK ŞEKİLDE OPTİMİZE EDİLMESİ
	MALZEME SİPARİŞLERİNİN PLANLI VE İHTİYAÇ DOĞRULTUSUNDA YAPILMASI	

# SU VERİMLİLİĞİ VE KAYNAK KORUMA

“Her damla suyun değerini biliyor, kaynaklarımızı sürdürülebilir şekilde koruyoruz.”

Su kaynaklarının sınırlı olduğu ve iklim değişikliğiyle birlikte üzerindeki baskının arttığı farkındalığıyla hareket ediyor, su kullanımını kontrollü ve bilinçli şekilde yönetiyoruz. Faaliyetlerimizde kullanılan su miktarlarını takip ederek, su tüketimindeki artışın önüne geçmek için tedbirler uyguluyoruz.

Faaliyetlerimizde kullanılan su tüketimine ilişkin veriler, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) tarafından düzenlenen ölçüm verileri doğrultusunda takip edilmektedir.

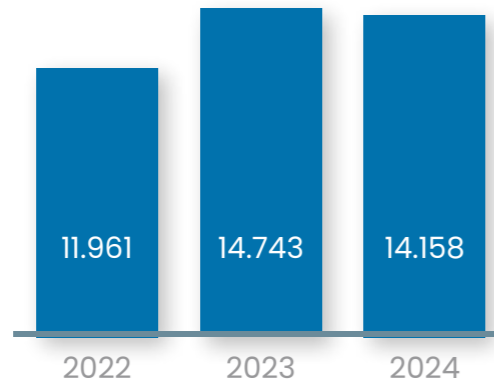
**Su deşarjı yönetimi kapsamında, faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atık suların tamamı kanalizasyon sistemi aracılığıyla bertaraf edilmektedir.**

Su deşarjlarında çevre ve insan sağlığı açısından risk oluşturabilecek maddelerin tanımlanması ve yönetimi konusunda yetkili kurumların belirlediği çerçeveleri takip ediyoruz.

**Öncelikli risk taşıyan maddelere ilişkin deşarj limitleri, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ile İAOSB Atıksu Deşarj Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda uyguluyoruz.**

Evsel nitelikli atık sulara ilişkin numune alma ve analiz çalışmaları İAOSB tarafından merkezi olarak yürütülmekte olup, analiz sonuçları ilgili birimlerce değerlendirilmektedir. 2024 yılında, öncelikli risk taşıyan maddelere ilişkin herhangi bir deşarj limiti aşımı veya mevzuata aykırılık tespit edilmemiştir.

Kullanılan Su Miktarı (m<sup>3</sup>)



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# ENERJİ YÖNETİMİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ

“Güneş enerjisi yatırımlarımızla enerji tüketimini düşürüp çevresel etkimizi azaltıyoruz.”

GİMAS olarak, enerji yönetimi ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımını, enerji maliyetlerinin düşürülmesi ve çevresel performansın iyileştirilmesine katkı sağlayan bir uygulama olarak değerlendiriyoruz.

**Bu doğrultuda, fabrika çatısında kurulu güneş enerjisi sistemi (GES) ile birlikte yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik ilave çatı GES yatırımlarını sürdürüyoruz.**

Enerji yönetimine ilişkin uygulamalarımız, Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında ele alınarak, enerji performansının izlenmesi ve enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Enerji üretimi ve tüketimi düzenli olarak takip edilmekte ve çatı GES sistemlerine yönelik periyodik bakım faaliyetlerimiz yürütülmektedir.

Enerji yönetimi kapsamında aldığımız aksiyonların etkinliği; enerji izleme faaliyetlerimiz ve bakım uygulamalarımız ile değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonuçları yıl sonu gerçekleştirdiğimiz Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantılarında ele alınmaktadır.

**Enerji verimliliğine yönelik uygulamalarımız sonucunda, bir önceki yıla kıyasla elektrik enerjisi tüketiminde ölçülebilir bir azalma sağladık.**

Süreç iyileştirmeleri ve operasyonel verimliliği artırmaya odaklanan çalışmalar kapsamında, 2024 yılında toplam 1.400.000 kWh düzeyinde enerji tüketimi azaltımı gerçekleştirdik.

Enerji tüketimimizin %33'ünü yenilenebilir enerji oluşturmaktadır.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# ENERJİ YÖNETİMİ UYUM SÜREÇLERİ

**“Faaliyetlerimiz çevre mevzuatına uygun şekilde yürütülmektedir.”**

Faaliyetlerimizi yürürlükteki mevzuat çerçevesinde planlayarak süreci sistemli şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda ÇED Muafiyet Raporu, Çevre İzin ve Lisans Belgesi ile Atık Su Bağlantı İzin Belgesi doğrultusunda faaliyet gösteriyoruz. Bacalardan kaynaklanan emisyonlar mevzuata uygun olarak iki yılda bir yetkili kuruluşlar tarafından ölçülmekte ve raporlanmaktadır.

**Çevresel mevzuat ve izin süreçleri Kalite Güvence birimi tarafından yürütülmekte; çevre danışmanı ve Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı (TMGD) desteğiyle değişiklikler izlenmektedir.**

Çevresel uyuma dair taahhütlerimiz Entegre Yönetim Politikamız kapsamında tanımlıyor, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini kontrol altında tutmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında faaliyetlerimiz kapsamında çevre mevzuatına aykırı herhangi bir durum tespit edilmemiş; idari yaptırım veya ceza ile sonuçlanan bir süreç yaşanmamıştır.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# Değerle Zenginleşen İnsan Ve Çalışma Kültürümüz



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

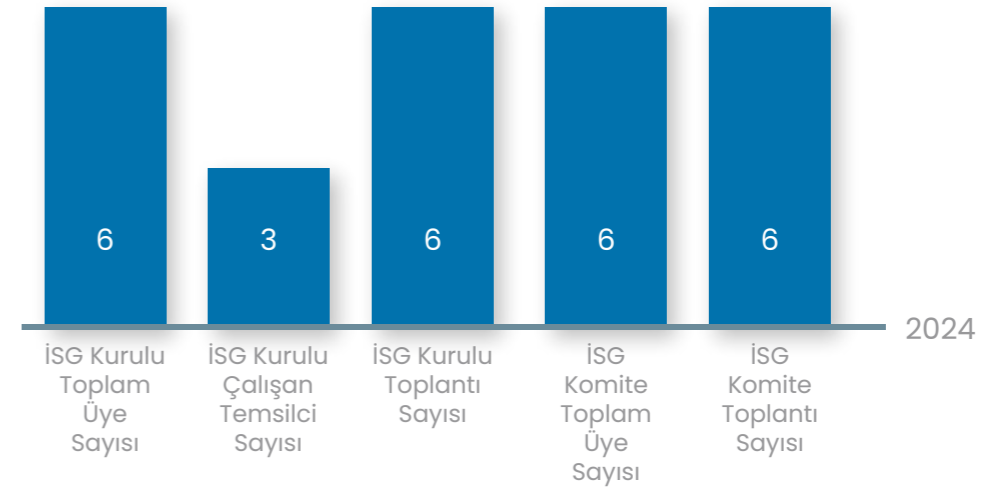
Öncelikli konularımız arasında yer alan iş sağlığı ve güvenliği, şirketimizde yasal gerekliliklerle uyumlu şekilde yönetilmektedir. Bu kapsamda oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na uygun şekilde uygulanmakta; üretim, lojistik, depolama, servis hizmetleri, yemekhane, güvenlik faaliyetleri ve fabrika ziyaretleri dahil olmak üzere tüm operasyon alanlarımızı kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız, sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda yürütülmektedir. Mevcut durum analizleri, tehlike ve risk değerlendirmeleri, yasal uyum çalışmaları, performans izleme sonuçları, iç ve dış denetim bulguları ile çalışan geri bildirimleri birlikte ele alınarak değerlendirilmektedir. Değerlendirmeler sonucunda ihtiyaç duyulan iyileştirme alanları belirlenmektedir.

**“İş sağlığı ve güvenliği sistemi; saha denetimleri, ramak kala bildirimleri ve kök neden analizleriyle proaktif olarak izleniyor, eğitimler ve farkındalık çalışmalarıyla destekleniyor.”**

**Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsü çerçevesinde yürüttüğümüz bu süreçler, yönetimin düzenli gözden geçirmeleriyle desteklenerek uygulamaların sahadaki etkinliği yakından izlenmektedir.**

Çalışma ortamlarında karşılaşılabilecek tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin yönetilmesi sürecinde; yapılan işlerin niteliğini, kullanılan ekipmanları, çalışma koşullarını ve yöntemleri dikkate alıyoruz. Fiziksel, kimyasal, biyolojik ve ergonomik riskleri; saha gözlemleri, risk değerlendirme çalışmaları, kaza kayıtları ve ramak kala bildirimleri üzerinden analiz ediyoruz. Riskleri mümkün olduğunca kaynağında önlemeye odaklanıyoruz. Bunun mümkün olmadığı durumlarda ise mühendislik ve organizasyonel önlemlerle risk seviyelerini en aza indiriyor, kişisel koruyucu ekipmanların kullanımına özen gösteriyoruz.



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

## RİSK DEĞERLENDİRME SÜRECİ



Tehlike tanımlama ve risk değerlendirme süreçlerimizin etkinliği, alanında yetkin uzmanlar tarafından yürütülmektedir. Analiz sonuçları, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin güncellenmesinde ve önceliklerin belirlenmesinde kullanılmaktadır.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine aktif katılımı, bu yaklaşımın önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

**İşle ilgili tehlike ve tehlikeli durumların bildirilebilmesi için saha gözlem raporları, ramak kala bildirim formları, iş sağlığı ve güvenliği kurulları ile dijital iletişim kanalları kullanılmaktadır.**

Ayrıca çalışanlarımızın ciddi ve yakın tehlike durumlarında çalışmaktan kaçınma ve güvenli alanlara geçme hakkı tanımlanmış olup, bu haklarla ilgili bilgilendirmeler eğitimler aracılığıyla düzenli olarak paylaşılmaktadır.

## EĞİTİM, FARKINDALIK VE ÇALIŞAN KATILIMI

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzün güçlendirilmesi amacıyla eğitim ve farkındalık çalışmalarımızı uyguluyoruz. Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, tehlike sınıfına uygun içerik ve sürelerde gerçekleştirilmektedir. Yüksekte çalışma, yangın eğitimi ve tatbikatları, mesleki yeterlilik eğitimleri ile çeşitli konulardaki toolbox çalışmalarısıyla süreç tamamlanmaktadır.

**Tehlikeli sınıfta yer alan faaliyetlerimiz kapsamında, temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri yılda bir kez olmak üzere toplam 12 saat olarak verilmektedir.**

Sahada gerçekleştirdiğimiz denetimler sırasında çalışanlarımıza gerekli bilgilendirmeleri yapıyor, talimatlar ve uyarı levhaları aracılığıyla güvenli çalışma alışkanlıklarının sürekliliğini sağlıyoruz. Eğitimlerin etkinliği; değerlendirme araçları ve geri bildirim mekanizmalarıyla izliyor, eğitim içeriklerini ihtiyaçlara göre güncelliyoruz.

Çalışanlarımız, şirketimizde sunulan sağlık hizmetlerinden yararlanmaktadır. Ortam ölçümleri, periyodik sağlık kontrolleri ve muayeneler düzenli olarak uygulanmaktadır. İşle doğrudan ilişkili olmayan sağlık risklerine yönelik farkındalık ve gönüllü sağlık geliştirme programları da yürütülmektedir.

2024 yılında çalışanlarımıza verdiğimiz eğitim süresi: 3.715 saat olarak gerçekleşti

## YÖNETİM YAPISI VE RİSK İZLEME SÜREÇLERİ

İş sağlığı ve güvenliği yönetimi, çalışan temsilcilerimizin de yer aldığı iş sağlığı ve güvenliği kurulları aracılığıyla ortak bir yapı içinde yürütülmektedir. Kurulların temel işlevi;

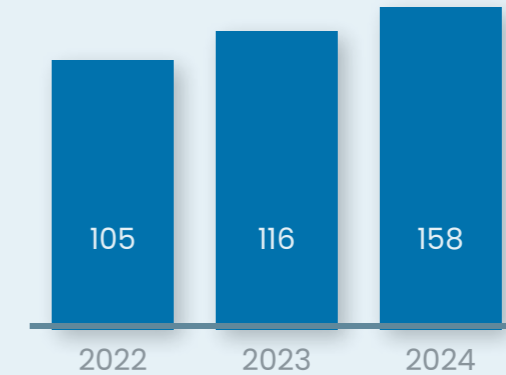
- Çalışma ortamlarında karşılaşılan risklerin ve alınan önlemlerin değerlendirilmesi,
- İş kazaları ile ramak kala olaylarının ele alınması ve gerekli aksiyonların belirlenmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği eğitim faaliyetlerinin planlanması ve etkinliğinin değerlendirilmesi,
- Acil durumlara yönelik hazırlıkların ve uygulamaların gözden geçirilmesi,
- Kurul kararlarının kayıt altına alınması ve ilgili birimlerle paylaşılmasıdır.

Faaliyetlerimiz kapsamında karşılaşılabilecek düşme, kayma, ezilme, sıkışma ve kesilme gibi riskler ile belirli operasyonlara bağlı ciddi yaralanma potansiyeli taşıyan tehlikeler yakından izlenmektedir. Bu tür risklerin belirlenmesinde risk analizleri, saha denetimleri ve ramak kala bildirimleri dikkate alınarak; önleyici ve düzeltici uygulamalar, eğitimler ve izleme çalışmalarıyla desteklenmektedir.

Her ay meydana gelen iş kazaları kayıt altına alınarak istatistikler oluşturulmaktadır.

**Tekrarlayan kazalar için kök neden analizleri yapılarak, sonuçlar iş sağlığı ve güvenliği kurulunda değerlendirilmektedir.**

İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı



# GÜVENLİ EKİPMAN, GÜVENLİ ÜRETİM

**“Periyodik kontroller, kullanım öncesi saha denetimleri ve risk analizleriyle sahadaki ve üretim süreçlerimizdeki tüm ekipmanların kontrolünü yapıyoruz.”**

Sahada ve üretim süreçlerimizde kullandığımız ekipmanların güvenli durumda olması düzenli kontroller ve bakım uygulamalarımızla sağlanmaktadır. Ekipmanların güvenli çalışması, iş kazalarının önlenmesi ve operasyonların aksamadan yürütülmesi açısından takip edilmektedir.

**Ekipmanların güvenli kullanımını sağlamak amacıyla, mevzuatta belirtilen süreleri dikkate alarak periyodik kontroller gerçekleştiriyoruz. Bu kontrollerimizi, İSG-Kâtip sistemi üzerinden yürütüyoruz.**

Ayrıca ekipmanlarımızı kullanmadan önce saha ekiplerimiz tarafından kontrol ediyor, gerekli görülen durumlarda bakım işlemlerini yapıyoruz. Tamir gerektiren durumlarda bakım birimimiz tarafından onarımı gerçekleştiriyor, güvenli hale gelmeden tekrar kullanıma almıyoruz.

Yeni ekipman alımlarında ve mevcut ekipmanlarda yapılan değişikliklerde risk değerlendirmesi uygulanmaktadır.

**Değerlendirmemiz 5x5 risk analizi matrisi kullanılarak yapılmakta olup, ekipmanın oluşturabileceği riskler kullanım öncesinde belirlenmektedir.**

2024 yılında ekipman güvenliği kapsamında 5 uygunsuzluk tespit edilmiş olup, gerekli düzeltici işlemler uygulanmıştır.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# BİRLİKTE GÜÇLENEN EKİP KÜLTÜRÜ

Çalışanlarımızı, şirketin bugününü ve geleceğini birlikte şekillendiren en önemli paydaşlarımızdan biri olarak görüyoruz. Güvenli, saygılı ve destekleyici bir çalışma ortamının; çalışanların kendilerini değerli hissetmelerini ve kuruma olan bağlılıklarının güçlenmesini sağladığına inanıyoruz.

**Çalışan memnuniyetini; açık iletişimin teşvik edildiği, geri bildirimlerin dikkate alındığı ve karşılıklı güvene dayanan bir çalışma kültürüyle destekliyoruz.**

Çalışanlarımızın görüşlerini rahatlıkla paylaşabildiği ve katkılarının görüldüğü bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz.

Bu kapsamda, çalışma koşullarını iyileştirmeye ve çalışanlarımızın kendilerini geliştirebilecekleri bir ortam sunmaya odaklanıyoruz. Çalışanlarımızın hem mesleki hem de kişisel gelişimlerini destekleyen uygulamalarla motivasyon ve bağlılığı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

## ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMLERİ İYİLEŞTİRME SÜREÇLERİ

Çalışanlarımızın görüşleri, şirketimizin gelişimine yön veren önemli bir kaynak olarak değerlendirilmektedir. Çalışanlarımızdan gelen öneri, geri bildirim ve paylaşımlar, mevcut süreçlerin iyileştirilmesinin yanı sıra, birlikte gelişen bir çalışma ortamının oluşturulması için de önemlidir. Çalışanlarımızın fikirlerini açık ve güvenli bir şekilde paylaşabilmeleri, memnuniyeti ve bağlılığı güçlendirir. Bu yaklaşım doğrultusunda, çalışan geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirilmektedir.

**Çalışanlarımızın dilek, öneri ve şikâyetleri; dilek-öneri-şikâyet kutuları başta olmak üzere, İnsan Kaynakları Departmanı ve ilgili yöneticiler aracılığıyla iletilebilmektedir.**

İletilen bildirimler İnsan Kaynakları Departmanı tarafından kayıt altına alınarak yönetimle birlikte değerlendirilmekte ve ihtiyaç duyulan durumlarda iyileştirmeye yönelik aksiyonlar belirlenmektedir.

Belirlenen konular doğrultusunda İnsan Kaynakları Departmanı ve ilgili yöneticilerin katılımıyla toplantılar gerçekleştirilmekte olup, çözüm ve iyileştirme kararları alınmaktadır. Alınan aksiyonların uygulanması ve ilerleme durumu takip edilmektedir.

**Şikâyet ve geri bildirim mekanizmalarının etkinliğini, Öneri Şikâyet Kayıt Listesi üzerinden izliyoruz.**

Bu kapsamda; termin tarihlerine uyumu, çözüme ulaşma durumunu ve tekrar eden konuları düzenli olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler, mekanizmaların işleyişinin gözden geçirilmesine ve geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

**“Görüşlerin değer gördüğü, geri bildirimlerin süreçleri iyileştirdiği, eğitim ve gelişim fırsatlarının desteklendiği bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.”**

Sorumlu iş yönetimi anlayışı kapsamında, çalışanlarımız iş süreçleri ve yönetim konularında görüş ve paylaşımlarını güvenli ve gizli şekilde iletibilmelerini önemsiyoruz.

**Bu kapsamda İnsan Kaynakları Departmanı, yöneticiler, Disiplin Kurulu ile dilek-öneri-şikâyet kanalları aracılığıyla danışma ve yönlendirme süreçleri yürütüyoruz.**

Kanallar üzerinden iletilen bildirimler değerlendirilerek gerekli yönlendirme ve iyileştirme adımları atıyoruz.

GİMAS olarak, çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi ve çalışan memnuniyetinin artırılması için bir gelişim aracı olarak görüyoruz.

## Çalışan Geri Bildirim Süreci

### KAYIT ALTINA ALINMASI

İletilen geri bildirimler İnsan Kaynakları Departmanı tarafından kayıt altına alınmaktadır.

### İYİLEŞTİRME VE UYGULAMA

Belirlenen aksiyonlar doğrultusunda iyileştirme adımları planlanmakta ve uygulanmaktadır.

### GERİ BİLDİRİMLERİN İLETİLMESİ

Çalışanlar, dilek, öneri ve geri bildirimlerini güvenli ve çeşitli kanallar aracılığıyla iletilebilmektedir.

### DEĞERLENDİRME VE KARAR

Geri bildirimler, ilgili yöneticiler ve gerekli durumlarda Disiplin Kurulu ile birlikte değerlendirilerek aksiyonlar belirlenmektedir.

### TAKİP VE GELİŞİM

Alınan aksiyonlar izlenmekte; geri bildirimler süreçlerin geliştirilmesinde dikkate alınmaktadır.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# BİRLİKTE GÜÇLENEN EKİP KÜLTÜRÜ



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER



## BİREYSEL EMEKLİLİK KATKISI (BES)

Çalışanlarımızın birikimlerini desteklemek amacıyla bireysel emeklilik sistemine katkı sağlanmaktadır.

## EĞİTİM VE GELİŞİM DESTEĞİ

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik olarak eğitim ve gelişim olanakları sunulmaktadır.

## İKRAMIYE VE PRİM UYGULAMASI

Çalışanlarımızın performansını ve motivasyonunu desteklemek amacıyla ikramiye ve prim uygulamaları bulunmaktadır.



## İZİN UYGULAMALARI

Yıllık izin, mazeret izni ve doğum izni gibi uygulamalarla çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesi desteklenmektedir.

## SAĞLIK SİGORTASI

Çalışanlarımızın sağlık hizmetlerine erişimine katkı sağlamak için tamamlayıcı sağlık sigortası uygulamaları yürütülmektedir.

## SOSYAL YARDIMLAR

Çalışanlarımıza evlilik, doğum ve vefat gibi özel durumlarda sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza Sağlanan Yan Haklar

# BİRLİKTE GÜÇLENEN EKİP KÜLTÜRÜ

## ÇALIŞANLARIMIZIN GELİŞİMLERİ VE EĞİTİM SÜREÇLERİ

Eğitimi, çalışanlarımızın kendilerini geliştirebildikleri, işlerinde daha güvende ve yetkin hissettikleri bir alan olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın öğrenmeye açık olması ve gelişim süreçlerine aktif olarak katılması hem bireysel memnuniyet hem de kurumsal bağlılık açısından önemli bir değerdir.

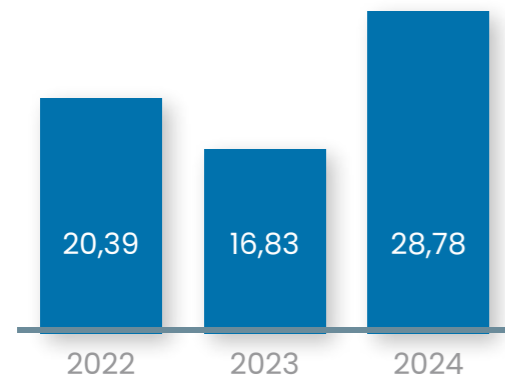
**Bu anlayışla, eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi çalışanlarımızın iş süreçleriyle uyum içinde yürütüyoruz.**

Yürüttüğümüz eğitim programları; çalışanlarımızın görev ve sorumluluklarına uygun teknik bilgi ve becerilerin geliştirilmesini, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılmasını ve kişisel yetkinliklerin desteklenmesini hedeflemektedir.

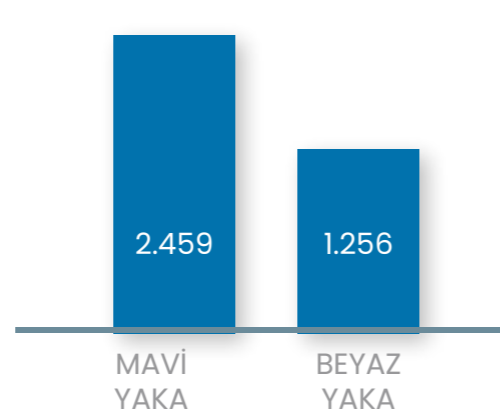
**İşbaşı eğitimleri, mesleki ve teknik eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile kişisel gelişim ve farkındalık eğitimleri bu yaklaşımın temelini oluşturmaktadır.**

Ayrıca, mevzuat ve uyum eğitimleriyle çalışanlarımızın güncel düzenlemeleri takip edebilmeleri sağlanmaktadır. Eğitim faaliyetlerimiz, şirket içi kaynaklarla yürütülmekte, ihtiyaç duyulan alanlarda ise dış eğitimler ve seminerler aracılığıyla desteklenmektedir.

Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)



Çalışan Gruplarına Göre Eğitim Süresi (Saat)



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# BİRLİKTE GÜÇLENEN EKİP KÜLTÜRÜ

## BİRLİKTE GÜÇLENEN BİR GELECEK İÇİN

Toplumsal faydanın, gerçek ve kalıcı dönüşümün en güçlü kaynağı olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle sürdürülebilirliği; insanı, çevreyi ve geleceği merkeze alan bir anlayışla ele alıyor, faaliyet gösterdiğimiz her alanda toplum için kalıcı değer yaratmayı önceliklendiriyoruz. Her bir çalışmamızda, toplumla birlikte büyüyen ve geleceğe umut taşıyan bir etki yaratmayı hedefliyoruz.



### BİRLİKTE İYİLEŞEN HAYATLAR

LÖSEV ile yürüttüğümüz iş birliği kapsamında, "İyilikler Çarşısı" ve "Mandalina Etkinliği" gibi sosyal sorumluluk organizasyonlarında aktif olarak yer alıyoruz; bu çalışmalar aracılığıyla ihtiyaç sahibi çocuklarımıza destek oluyoruz. Gerçek bir dayanışma kültürü yaratmayı amaçladığımız bu süreçlerde, gönüllülük esasına dayalı katılımını teşvik ediyoruz.

### GELECEĞE KARŞI SORUMLULUĞUMUZ

Toplumsal sorumluluk, birlikte yaşadığımız dünyaya karşı duyulan ortak bir sorumluluğun ifadesidir. Bu bakış açısıyla, topluma ve çevreye uzun vadeli katkı sunan çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

### YEŞEREN ADIMLARIMIZ

İzmir Orman Bölge Müdürlüğü ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında 50.000 fidan dikimi yaparak, doğayla kurduğumuz bağı somut bir adımla güçlendirdik. Bu çalışmalar sonucunda oluşturulan Zeynep Şamil Girgin Hatıra Ormanı, gelecek nesillere daha yeşil bir çevre bırakma isteğimizin ve çevreye karşı taşıdığımız sorumluluğun bir yansımasıdır.

### GENÇLER İÇİN UMUT, EĞİTİM İÇİN DESTEK

Türk Eğitim Vakfı (TEV) ile özel günlerde bir araya gelerek, eğitime dokunan ortak çalışmalar yürütüyoruz. Üniversite öğrencilerine sağladığımız burs ve proje destekleriyle, gençlerin kendi potansiyellerini ortaya koyabilecekleri alanlar yaratmayı amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra, bünyemizde faaliyet gösteren Zeynep Şamil Girgin Mesleki Eğitim Merkezimiz aracılığıyla meslek lisesi düzeyinde eğitim veriyor; iş hayatına hazır, nitelikli gençlerin yetişmesine katkı sunuyoruz.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# ŞEFFAF VE SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI

“GİMAS’ta etik, şeffaf ve sürdürülebilir yönetim anlayışı, çalışan ve paydaş haklarını korumayı temel alır.”

GİMAS olarak, tüm faaliyetlerimizde etik, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş yönetimi anlayışını benimsiyoruz. Bu yaklaşımımız; yasalara uyum ve hesap verebilirliğin yanı sıra adalet, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk ve toplumsal fayda ilkelerini de kapsamaktadır.

**İş süreçlerimizde açık iletişim ve şeffaf bilgi paylaşımını teşvik ediyor, etik ihlallerin bildirilmesine sağlayan güvenli şikâyet ve ihbar mekanizmaları ile denetim ve uyum süreçlerini etkin şekilde yürütüyoruz.**

Şirketimizde etik davranışı, kurumsal performansımızın önemli bir unsuru olarak görüyor ve bu kültürü güçlendirmek amacıyla eğitimler, farkındalık çalışmaları ve programlar düzenliyoruz.

Etik ve sürdürülebilir yönetim anlayışımız, kurum içi süreçlerimize ve tüm paydaş ilişkilerimize yansıtılmaktadır. Etik Değerler Prosedürümüz doğrultusunda tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve taşeronlarımızla yürüttüğümüz iş birliklerinde adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsenmektedir.

Şirketimizde çıkar çatışmalarının önlenmesi ve etkin şekilde yönetilmesi amacıyla görev, yetki ve sorumluluklar açık biçimde tanımlanmaktadır. Olası çıkar çatışmaları üst yönetim ve ilgili kurullar tarafından değerlendirilerek gerekli önleyici ve düzeltici adımlar atılmaktadır.

**Etik ve şeffaflık ilkelerini sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyor, politika ve prosedürleri düzenli aralıklarla gözden geçirerek ulusal ve uluslararası standartlara uyumu sürdürüyoruz.**

Etik ve şeffaf bir iş yönetimi anlayışıyla hareket ederek, kurumsal itibarın korunması ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi amaçlıyoruz.

## ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORLA ÇALIŞTIRMAYA SIFIR TOLERANS

Tüm faaliyetlerimizde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarına kesinlikle izin vermeyen bir yaklaşım benimsiyoruz. İnsan haklarına saygı ve etik istihdam koşullarının sağlanmasını önemsiyoruz.

**Bu doğrultuda, işe alım süreçlerinden tedarik zinciri ilişkilerine kadar tüm operasyonlarımızda gerekli önleyici çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.**

Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik olarak, işe alım süreçlerimizde çalışanlarımızın yaş bilgileri resmi belgeler üzerinden doğrulanmakta ve yasal çalışma yaşına uygunluk kontrol edilmektedir. Bunun yanı sıra, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan çocuk işçiliğine karşı taahhüt alınmakta olup, bu taahhütlerin uygulanması denetim ve izleme faaliyetleri ile takip edilmektedir. İnsan Kaynakları ve ilgili birimlerimiz tarafından yürütülen bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarımız, bu yaklaşımın kurum genelinde benimsenmesine katkı sağlamaktadır.

**Olası bir uygunsuzluk tespit edilmesi halinde ise ilgili süreçler gecikmeksizin ele alınarak, gerekli önleyici ve düzeltici adımlar atılmaktadır.**

Zorla veya zorunlu çalıştırma riski taşıyabilecek alanlar; tedarik zinciri ve dış kaynaklı hizmetler başta olmak üzere, farklı faaliyet alanları kapsamında düzenli olarak değerlendirilmektedir.

**Raporlamadönemindebualanlardamevzuataaykırıherhangibiruygulamayarastlanmamıştır.**

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesine yönelik uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve gerekli görülen alanlarda iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın haklarının korunması öncelikli bir sorumluluğumuzdur.



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# Ekler



# PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

## SOSYAL PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	256	14
2023	270	14
2024	270	13

ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	8	1
2023	8	1
2024	7	0

ÜST DÜZEY YÖNETİM YAPISI	ERKEK	KADIN
2022	2	0
2023	2	0
2024	2	0

UYRUĞA GÖRE ÜST DÜZEY YÖNETİM YAPISI	YERLİ	YABANCI
2022	100%	-
2023	100%	-
2024	100%	-

ORTA DÜZEY YÖNETİM YAPISI	ERKEK	KADIN
2022	4	1
2023	4	0
2024	1	0

KATEGORİ BAZINDA ÇALIŞAN SAYISI	BEYAZ YAKA		MAVİ YAKA	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
2022	80	14	176	0
2023	87	14	183	0
2024	85	12	185	1

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	TAM ZAMANLI		YARI ZAMANLI	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
2022	256	14	0	0
2023	270	14	0	0
2024	269	13	0	0

BÖLGEYE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	TÜRKİYE		YURT DIŞI	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
2022	256	14	0	0
2023	270	14	0	0
2024	269	13	0	0

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	BELİRLİ SÜRELİ		BELİRSİZ SÜRELİ	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
2022	256	14	0	0
2023	270	14	0	0
2024	269	13	0	0

ÜST DÜZEY YÖNETİM YAPISI YAŞ DAĞILIMI	30 YAŞ ALTI	30-50 YAŞ ARASI	50 YAŞ ÜSTÜ
	2022	0	0
2023	0	0	2
2024	0	0	2

# PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

## SOSYAL PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

UYRUĞA GÖRE ORTA DÜZEY YÖNETİM YAPISI	YERLİ	YABANCI
2022	100%	-
2023	100%	-
2024	100%	-

MAVİ YAKA ÇALIŞANLARDA SENDİKALILIK ORANI	ERKEK	KADIN
2022	0	0
2023	0	0
2024	0	0

CİNSİYETE GÖRE ORTALAMA KIDEM YILI	ERKEK	KADIN
2022	5	4
2023	4	4
2024	4	4

İŞE YENİ ALINAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	35	2
2023	39	2
2024	44	3

İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	22	4
2023	35	2
2024	44	4

ORTA DÜZEY YÖNETİM YAPISI YAŞ DAĞILIMI	30 YAŞ ALTI	30-50 YAŞ ARASI	50 YAŞ ÜSTÜ
2022	0	5	0
2023	0	4	0
2024	0	0	1

YAŞ GRUBUNA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	30 YAŞ ALTI	30-50 YAŞ ARASI	50 YAŞ ÜSTÜ
2022	62	159	49
2023	68	156	55
2024	49	172	67

İŞE YENİ ALINAN ÇALIŞANLARIN YAŞ DAĞILIMI	30 YAŞ ALTI	30-50 YAŞ ARASI	50 YAŞ ÜSTÜ
2022	12	20	5
2023	17	21	3
2024	8	33	6

İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLARIN YAŞ DAĞILIMI	30 YAŞ ALTI	30-50 YAŞ ARASI	50 YAŞ ÜSTÜ
2022	9	10	7
2023	7	22	8
2024	7	36	5

EĞİTİM DÜZEYİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	İlköğretim ve Altı	LİSE	Üniversite ve Üstü
2022	98	90	82
2023	97	95	92
2024	94	99	90

	KAZA SIKLIK ORANI	KAYIP GÜN ORANI (LDR)	KAZA AĞIRLIK ORANI (KAO)	KAZA SAYISI
2022	10,42	59,03	59,03	179
2023	9,72	101,33	101,33	187
2024	14,00	83,15	83,15	156

# PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

## SOSYAL PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

CİNSİYET BAZINDA ÇALIŞANLARA VERİLEN EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)	ERKEK	KADIN
2022	2166	463
2023	3171	642
2024	3408	307

KATEGORİ BAZINDA ÇALIŞANLARA VERİLEN EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)	BEYAZ YAKA	MAVİ YAKA
2022	1012	1617
2023	925	2888
2024	1256	2459

EĞİTİMLERE KATILAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	485	18
2023	526	37
2024	597	28

AKTİF TEDARİKÇİ SAYISI	YERLİ	YABANCI
2022	1527	30
2023	1718	30
2024	1731	35

ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)	
2022	20,39
2023	16,83
2024	28,78

	İSG KURULU TOPLAM ÜYE SAYISI	İSG KURULU ÇALIŞAN TEMSİLCİ SAYISI	İSG KURULU TOPLANTI SAYISI	İSG KOMİTE TOPLAM ÜYE SAYISI	İSG KOMİTE TOPLANTI SAYISI
2022	6	3	6	6	6
2023	6	3	6	6	6
2024	6	3	6	6	6

DOĞUM İZİNİNE & BABALIK İZİNİNE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	8	0
2023	8	0
2024	9	0

DOĞUM İZİNİNDEN & BABALIK İZİNİNDEN DÖNEN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	8	-
2023	8	-
2024	9	-

İSG EĞİTİMLERİNE KATILAN ÇALIŞAN SAYISI	
2022	105
2023	116
2024	158

DOĞUM İZİNİNDEN & BABALIK İZİNİNDEN İŞE GERİ DÖNÜŞ ORANI	
2022	100%
2023	100%
2024	100%

ÇALIŞAN DEVİR ORANI (%)	
2022	8%
2023	13%
2024	15%

DOĞUM İZİNİNDEN DÖNDÜKTEN BİR YIL SONRA İŞTE KALMA ORANI	
2022	100%
2023	100%
2024	100%

# PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

## ÇEVRESEL PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

TÜKETİLEN HAM MADDE MİKTARI	YENİLENEBİLİR MALZEMELER	YENİLENEBİLİR OLMAYAN MALZEMELER
2024	9.761,2 ton	486.600 m <sup>3</sup>

KULLANILAN SU MİKTARI (M <sup>3</sup> )	YER ALTI SUYU	ŞEBEKE SUYU
2022	0	11.961
2023	0	14.743
2024	0	14.158

YILLIK ATIK SU MİKTARI (M <sup>3</sup> )	DEŞARJ EDİLEN ATIK SU	GERİ KAZANILAN ATIK SU
2022	11.961	0
2023	14.743	0
2024	14.158	0

TOPLAM TEHLİKELİ ATIK MİKTARI (KG)	GERİ KAZANIM	BERTARAF
2022	712.480	70.140
2023	671.260	88.871
2024	840.920	108.566

TOPLAM TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI (KG)	GERİ KAZANIM	BERTARAF
2022	1.185.012	-
2023	1.961.846	-
2024	2.103.820	-

KURUM İÇİ ENERJİ TÜKETİMİ	DOĞALGAZ (m <sup>3</sup> )	MOTORİN (ton)	Şebekeden Alınan Elektrik (kWh)
2022	209.447	88	4.135.000
2023	196.462	79,81	3.860.000
2024	246,077	97,24	4.092.000

SERA GAZI EMİSYON MİKTARI (tCO <sub>2</sub> e)*	KAPSAM 1	KAPSAM 2	KAPSAM 3
2022	691	1.791	42
2023	617	1.672	512
2024	868	1.773	39.183*

\* Hesaplama kapsamının genişletilmesi nedeniyle 2024 yılı Kapsam 3 emisyon değeri önceki yıllara göre daha yüksektir.

EMİSYON YOĞUNLUĞU (TOPLAM EMİSYON MİKTARI/ ÜRETİM MİKTARI)	ÇEVRE EĞİTİMLERİNE KATILAN ÇALIŞAN SAYISI
2022	200
2023	104
2024	273

ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN ÇEVRE EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)	ÇEVRE HARCAMALARI (TL)
2022	731.969
2023	
2024	

# PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

## FİNANSAL PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

	CİRO (EURO)
2022	24.333.418
2023	23.340.423
2024	28.338.991



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

# GRI İÇERİK İNDEKSİ



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GENEL AÇIKLAMALAR		
	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Bir Bakışta GİMAS
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Dış denetim gerçekleştirilmemiştir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve iş ilişkileri	Faaliyet Alanları ve Operasyonel Yapımız Faaliyet Gösterdiğimiz Bölgeler Değer Zinciri ve İş Modeli
	2-7 Çalışanlar	Birlikte Güçlenen Ekip Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Birlikte Güçlenen Ekip Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	2-15 Çıkar çatışması	Şeffaf ve Sorumlu Yönetim Anlayışı
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Şeffaf ve Sorumlu Yönetim Anlayışı
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Şeffaf ve Sorumlu Yönetim Anlayışı
	2-20 Ücret belirleme süreci	Şeffaf ve Sorumlu Yönetim Anlayışı
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Şeffaf ve Sorumlu Yönetim Anlayışı



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine dair açıklama	Stratejik Öncelikler ve Hedeflerimiz
	2-23 Politika taahhütleri	Kalite Yönetim Yaklaşımımız ve Uyum Süreçleri
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kalite Yönetim Yaklaşımımız ve Uyum Süreçleri
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Stratejik Öncelikler ve Hedeflerimiz
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Birlikte Güçlenen Ekip Kültürü
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Kalite Yönetim Yaklaşımımız ve Uyum Süreçleri
	2-28 Üyelikler	Üyesi Olduğumuz Platformlar ve İş Birlikleri
	2-29 Paydaş katılımı ve yaklaşımı	Paydaşlarımızla Diyalog ve Etkileşim
2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri	
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konularımız
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konularımız
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konularımız
<b>AR-GE VE İNOVASYON</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Öncelikler ve Hedeflerimiz
<b>ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM</b>		
GRI 301: Malzeme 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan hammadde	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
	301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 306: Atıklar 2020	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
	306-3 Üretilen atık	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri
306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atıktan Değere: Geri Kazanım Süreci Çevresel Performans Göstergeleri	



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 307 Çevresel Uyum	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çevresel Uyum Süreçleri
	307-1 Çevresel uyumsuzluğa bağlı parasal ve parasal olmayan cezalar	Çevresel Uyum Süreçleri
<b>DÖNGÜSEL EKONOMİ</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsel İş Modeli Yaklaşımı
<b>KARBON EMİSYONLARI VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ</b>		
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Sorumluluğu ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Sorumluluğu ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Sorumluluğu ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Sorumluluğu ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	İklim Sorumluluğu ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Sorumluluğu ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	-
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	-
<b>YENİLENEBİLİR ENERJİ</b>		
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji
	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Çevresel Performans Göstergeleri
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Çevresel Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Çevresel Performans Göstergeleri
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Çevresel Performans Göstergeleri
<b>ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIK</b>		
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Birlikte Güçlenen Ekip Kültürü
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Birlikte Güçlenen Ekip Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Birlikte Güçlenen Ekip Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Birlikte Güçlenen Ekip Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri
<b>ETİK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	-
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
GRI 409: Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
GRI 409: Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaf ve sorumlu Yönetim Anlayışı
<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-3 İş sağlığı hizmetler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Sosyal Performans Göstergeleri
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Sosyal Performans Göstergeleri
403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	
<b>MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti
<b>EKİPMAN GÜVENLİĞİ</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Güvenli Ekipman, Güvenli Üretim



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
<b>KALİTE YÖNETİMİ VE STANDARTLARA UYUM</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kalite Yönetim Yaklaşımımız ve Uyum Süreçleri
<b>OPERASYONEL VERİMLİLİK</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Öncelikler ve Hedeflerimiz
<b>TEDARİK ZİNCİRİNDE SORUMLU YÖNETİM</b>		
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu ve Güvenilir Tedarik Zinciri
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu ve Güvenilir Tedarik Zinciri
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu ve Güvenilir Tedarik Zinciri
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu ve Güvenilir Tedarik Zinciri
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu ve Güvenilir Tedarik Zinciri
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu ve Güvenilir Tedarik Zinciri

# İLETİŞİM

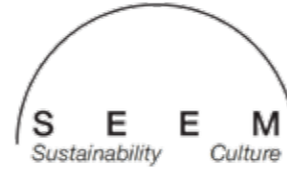
## GİMAS Girgin Makina İmalat Montaj ve Mühendislik San. Tic. A.Ş.

Adres: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi 10008 Sokak No.6 35620  
Çiğli – İZMİR / TÜRKİYE

Tel : +90 232 376 73 77

Fax : +90 212 771 46 26

E- posta : [info@gimas.gen.tr](mailto:info@gimas.gen.tr)



*Bu rapor Seem Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. Tarafından hazırlanmıştır.*

Adres: Palladium Tower No:114 Kat:32 D:96 34746 Ataşehir / İSTANBUL  
Tel : +90 216 687 0950 Faks : +90 850 522 3403  
[www.seemturkey.com](http://www.seemturkey.com)



KURUMSAL

YÖNETİŞİM

ÇEVRE

SOSYAL

EKLER