

 Girgin Makina İmalat Montaj & Mühendislik San. Tic. A.Ş. Heavy Machinery Manufacturing and Engineering Co.	ETİK DEĞERLER PROSEDÜRÜ	Dok.No	İK-PR-007
		Yayın Tarihi	02.06.2025
		Rev.No ve Tarihi	0
		Sayfa	1 / 5

1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı, GİMAS çalışanlarının ve tüm paydaşlarının iş süreçlerinde etik ilkelere uygun hareket etmelerini sağlamak, firmanın etik değerlerini tüm iş faaliyetlerine entegre etmektir. Etik değerlerin benimsenmesi, güvenilir bir iş ortamı yaratılmasını ve şirketin uzun vadeli başarısını güvence altına almayı hedefler.

2. KAPSAM

Bu prosedür, GİMAS bünyesinde görev yapan tüm çalışanları, yöneticileri, tedarikçileri ve iş ortaklarını kapsar. Şirketin tüm iş süreçlerinde, hizmetlerinde, iç ve dış ilişkilerinde etik değerlerin uygulanması ve sürdürülmesini hedef alır. GİMAS ile doğrudan veya dolaylı iş ilişkisi içinde bulunan tüm kişi ve kuruluşların bu prosedürde belirtilen etik ilkelere uyması beklenir.

3. ETİK DEĞERLER

a) Çevresel Sorumluluk

- Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik:** Firmamız, üretim süreçlerinde maksimum verimlilik sağlamak ve çevresel etkileri minimize etmek için çalışmalar yapar.
- Atık ve Emisyon Yönetimi:** Firmamız, atıkları minimuma indirmek ve emisyonları azaltmak için teknolojik gelişmeleri takip eder ve sürekli olarak çevre dostu çözümler geliştirir.

b) Toplumsal Sorumluluk ve Adalet

- Eşitlik ve Adalet:** Çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tedarikçilerimize eşit muamele eder, ayrımcılığı kabul etmeyiz. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ederiz.
- Yerel Topluluklarla İş Birliği:** Yerel topluluklar, eğitim kurumları ile iş birliği yaparak, onların gelişimine katkı sağlarız.
- Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlarımıza zorunlu mevzuat eğitimleri, oryantasyon eğitimleri, teknik ve mesleki gelişim eğitimleri ile kişisel gelişim eğitimlerinin düzenlenmesini sağlarız.

c) Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

- Açık İletişim:** Tüm faaliyetlerimizde şeffaf bir iletişim anlayışı benimseriz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız ile açık ve dürüst bilgi paylaşımı yaparız.
- Hesap Verebilirlik:** Yaptığımız işlerin sonuçlarından sorumlu olur, hedeflerimize ulaşmada ve çevresel etkilerde nasıl ilerlediğimizi düzenli olarak raporlarız.

- **Denetim ve Uyum:** Düzenli iç ve dış denetimler ile tüm işlemlerimizin yasal gerekliliklere uygunluğunu sağlar ve bu denetimlerin sonuçlarını şeffaf bir şekilde paylaşarak güven tesis ederiz.

d) Kurumsal Kalite ve Yasal Uyumluluk

- **Yasalara Uyum:** Tüm faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uygun şekilde yürütürüz. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyet bekleriz.
- **Sosyal Sorumluluk:** Çevreyi koruma, kamu sağlığı, toplumsal fayda ve sürdürülebilir kalkınma ilkelerine uygun davranırız. Tüm paydaşlarından da bu yaklaşıma uygun hareket etmeleri bekleriz.
- **Müşteri İlişkileri:** Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerin talep ve ihtiyaçlarına zamanında ve en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayış ile çalışırız. Müşteriler ile saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurar, operasyonel mükemmellik ve esneklik ile müşteriler için değer yaratılırken müşteri talep ve gereksinimleri yüksek memnuniyet düzeyinde karşılarız.
- **Tedarikçi İlişkileri:** Kurumsal kalite sistemine sahip, etik ve dürüst, iş yapış şeklimiz ile uyumlu, yetkinliği kriterler ile tanımlanmış Tedarikçiler ile çalışırız. Tedarikçilerin performansları belirli yetkinlik kriterleri kapsamında sürekli değerlendirir ve Tedarikçilerin kurumsal gelişimini destekleriz.
- **Rekabet:** Rekabet yasalarına uyar; rakip firmalar hakkında yanıltıcı ya da küçültücü açıklamalardan kaçınırız. Tedarikçiler, rekabeti olumsuz etkileyecek davranışlardan kaçınmalıdır ve bu alandaki tüm yasalara ve yönetmeliklere uygun hareket etmelidir.

e) İş Sağlığı ve Güvenliği

- **Çalışan Güvenliği:** Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini her zaman ön planda tutar, çalışma alanlarımızda gerekli tüm güvenlik önlemlerini alırız.
- **Risk Yönetimi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olası riskleri önceden tespit eder, bu risklere karşı etkin çözümler geliştiririz.

f) İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

- **İnsan Hakları:** Tüm faaliyetlerimizde ve iş ilişkilerimizde evrensel insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimseriz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan ticareti, ayrımcılık, şiddet, baskı ve her türlü insan hakları ihlali ile mücadele eder; çalışanların adil, güvenli ve onurlu bir çalışma ortamına sahip olması için gerekli tüm önlemleri alırız.
- **İşyerinde Saygı:** Cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, din, inanç, engellilik durumu, cinsel yönelim, medeni durum gibi herhangi bir nedene dayalı ayrımcılık kesinlikle kabul

etmeyiz. Fiziksel, sözel, psikolojik veya dijital ortamda gerçekleştirilen her türlü taciz, aşağılayıcı davranış ve mobbing (psikolojik yıldırma) yasaktır.

- **Gizliliğe Saygı:** Çalışanlar ile ilgili özel bilgiler, hukuki zorunluluk haricinde, çalışanın izni ve bilgisi olmadan üçüncü şahıslarla paylaşmayız.
- **Adil İstihdam:** İstihdam kararlarında tek kriter olarak ise uygunluk vasfı ararız. İstihdam kararlarında; milliyet, ırk, renk, dil, din, mezhep, cinsiyet, medeni durum, engellilik, siyasal düşünce veya kanunlar tarafından korunan diğer karakteristikler kapsamında ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlarız.

g) Ticari Davranış İlkeleri

- **Ticaret Kontrolleri:** İhracat ve ithalat kontrollerine tabi ürün ve teknolojilerin nakledilmesi ve/veya kullanılması durumunda ilgili kanun, düzenlemeler, şirket ilke ve uygulamalarına uygun davranırız. Tedarikçiler, işlemlerinin tüm ihracat lisanslarına ve ilgili düzenlemelere uygun olduğunu taahhüt eder. İhracat ve ithalat denetimleri veya yaptırımlara tabi ürünleri kullanan veya nakleden Tedarikçiler, ilgili kanunları, düzenlemeleri ve şirket kurallarını anlamak ve bunları uygulamakla sorumludur.
- **Kara Para Aklama ile Mücadele:** Finansal işlemleri şeffaf yürütürüz; yasa dışı fon akışlarına karşı sıfır tolerans gösteririz. Tedarikçiler, doğrudan veya dolaylı olarak kara para aklama ile ilgili herhangi bir faaliyette bulunmamalı, kara para aklama ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere uymalı ve bu tür olayları önlemek için gerekli tüm önlemleri almalıdır.
- **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele:** Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimseriz.
- **Çıkar Çatışması:** Çalışanlar, pozisyonlarını kişisel çıkarları için kullanamaz.
- **Hediye ve Ağırlama:** Çalışanlarımız ve Tedarikçiler, müşterilerden veya üçüncü kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek hiçbir kişisel menfaati talep etmez.

h) Varlık ve Bilgi Yönetimi

- **Fikri Mülkiyet:** Tüm fikri mülkiyet haklarına saygı gösterilir.
- **Bilgi Güvenliği:** Tüm yasal kayıtları, yasaların öngördüğü biçimde ve zamanında tutarız. Şirket bilgisayarlarına lisanssız programlar yüklemeyiz, programları yetki dışında kullanmayız ve kopyalamayız.
- **Varlıkların Kullanımı:** Şirket kaynakları yalnızca iş amaçlı ve etkin şekilde kullanılır.
- **Güvenlik ve Kriz Yönetimi:** Olası terör, doğal afet ve art niyetli girişimlere karşı; çalışanlarımızı, bilgi ve bilgi sistemlerimizi, fabrika ve idari tesislerimizi korumak için gerekli tedbirleri alırız.

 Girgin Makina İmalat Montaj & Mühendislik San. Tic. A.Ş. Heavy Machinery Manufacturing and Engineering Co.	ETİK DEĞERLER PROSEDÜRÜ	Dok.No	İK-PR-007
		Yayın Tarihi	02.06.2025
		Rev.No ve Tarihi	0
		Sayfa	4 / 5

- **Gizlilik:** Kişisel Verilerin Korunması Kanunu dahil tüm veri koruma yasalarından doğan yükümlülüklerinin bilincinde olup, faaliyetimizi bu yükümlülükleri yerine getirerek sürdürmekteyiz.

4. ETİK DEĞERLERİN UYGULANMASI

a) Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlar, etik değerler ve prosedürler konusunda düzenli eğitimler alır. Bu eğitimler hem yeni işe başlayanlar için hem de mevcut çalışanlar için belirli aralıklarla yapılır. Etik değerlerin günlük iş akışına nasıl entegre edileceği hakkında bilgiler verilir.

b) Şikayet ve İhbar Sistemi

Çalışanlar, etik ihlalleri, yolsuzluk, ayrımcılık ya da diğer etik sorunları, dilek öneri ve şikayet kutuları veya İK birimine başvuru ile güvenli bir şekilde bildirilebilirler. GİMAS, şikayetleri gizli tutar ve uygun şekilde değerlendirir. Herhangi bir etik ihlalin rapor edilmesi durumunda, bu ihlallerin adil bir şekilde çözüme kavuşturulması sağlanır.

c) Performans Değerlendirmesi

Çalışanların performans değerlendirmeleri yalnızca iş başarısına dayanmaz; aynı zamanda etik değerler ve iş ahlakına olan bağlılıkları da dikkate alınır. Etik değerlerin iş süreçlerine nasıl yansıdığı, çalışanların değerlendirilmesinde önemli bir yer tutar.

5. SORUMLULUKLAR

- **Çalışanların Sorumluluğu:** Tüm çalışanlar, etik kuralları bilmek, içselleştirmek ve uygulamakla yükümlüdür. Şüpheli durumları yöneticisine bildirmelidir.
- **Yöneticilerin Sorumluluğu:** Yöneticiler etik davranışta rol model olmalı, ekibini bilinçlendirmeli ve ihlal durumlarında gerekli adımları atmalıdır.
- **İnsan Kaynaklarının Sorumluluğu:** Etik eğitimlerin planlanması, bilgilendirme faaliyetlerinin yürütülmesi İnsan Kaynakları sorumluluğundadır.
- **Tedarikçilerin Sorumluluğu:** GİMAS ile çalışan tüm tedarikçiler, bu etik kurallara uymayı taahhüt eder.

6. ETİK DEĞERLERİN İHLALİ DURUMUNDA ALINACAK ÖNLEMLER

 Girgin Makina İmalat Montaj & Mühendislik San. Tic. A.Ş. Heavy Machinery Manufacturing and Engineering Co.	ETİK DEĞERLER PROSEDÜRÜ	Dok.No	İK-PR-007
		Yayın Tarihi	02.06.2025
		Rev.No ve Tarihi	0
		Sayfa	5 / 5

GİMAS, etik değerlere aykırı hareket eden çalışanlar ve iş ortaklarıyla ilgili aşağıdaki maddeleri uygular:

- **İlk Uyarı:** Etik ihlali durumunda ilk olarak, çalışan için sözlü uyarı, iş ortağına yazılı uyarı yapılır. Yapılan ihlalin düzeltileceğine dair bir plan geliştirilmesi beklenir.
- **Cezai İşlem:** İhlallerin tekrarı durumunda çalışanlar için disiplin kurulu devreye girer ve karar sonucu uygulanır. İhlalin büyüklüğüne göre, işten çıkarma gibi daha ciddi sonuçlar da söz konusu olabilir.

7. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE GÜNCELLEME

- GİMAS, etik değerler prosedürünü düzenli olarak gözden geçirir ve günceller. Sektördeki gelişmeler, toplumsal değişimler ve yeni yasal düzenlemeler doğrultusunda prosedürde gerekli iyileştirmeler yapılır. Bu süreç, şirketin etik değerler konusunda sürekli olarak ilerlemesini sağlar

Bu etik değerler prosedürü, firmamızın tüm operasyonlarında çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamayı amaçlayan bir rehberdir. Her çalışan, tedarikçi ve iş ortağımızın bu etik kurallara uymasını bekleriz ve bu değerlere göre hareket etmeyenler ile iş ilişkilerimizi gözden geçirme hakkımızı saklı tutarız.